

云和打出执法组合拳让营商环境“轻装上阵”

本报讯(记者 王凤凤 通讯员 李卿)“以前这个季度,我们至少要迎接三波检查,现在他们一起来,当场指出问题,我们一次性整改,省心太多。”近日,云和某玩具企业负责人陈老板扫了手机上的“执法亮码”记录,言语间满是认可。

今年以来,云和聚焦优化营商环境,早在年初便打出“计划+监管”执法组合拳,以“减量、提质、增效”为核心推进涉企执法改革,让“无事不扰、有求必应”从承诺变为现实,为企业发展松绑减负。

为破解涉企执法交叉、事项冗余及企业迎检负担重等问题,云和以“执法计划年度统筹、检查任务实时整合”为两大抓手,对全县22家

执法部门的2915项执法事项启动全面整合。重点对“同对象、同部门、同领域”等六类关联事项及时间相近的检查任务进行撮合,坚决剔除与实际脱节的“沉睡事项”和内容交叉的“冗余事项”,最终从2915项执法事项中确定高频实用事项1205项,撮合联合检查主题459个,精简幅度达55.24%。“这不是简单的删减,是一场基于我县执法实际和企业发展需要的精准提效,目的是将好钢用在刀刃上,让监管资源真正聚焦到关键领域。”县市场监管局相关负责人表示。

执法事项的“减”,换来的是现场检查效率的“加”。如今,云和各企业迎来的不再是各个部门的“单

兵突进”,而是跨部门、跨业务的“综合体团”,执法人员对照“综合查一次”清单,将消防、环保、市场监管等多项检查事项一次查清,检查结果现场通过“执法亮码”实时上传,实现全程留痕、透明可溯。截至今年4月底,全县12家执法部门累计开展检查311户次,同比下降29.80%;跨部门联合检查204户次,同比增长18.6%,全县“综合查一次”实施率攀升至100%,其中涉企“综合查一次”实施率达到100%。“一降一升”之间,彰显了政府部门在执法协同上做加法、在企业负担上做减法的坚定决心。

执法改革带来的减负成效,企业感受最为真切。“以前是不同部门不

同时间分头来,每次来都要准备台账、陪同检查、汇报情况,一折腾就是大半天。”陈老板给记者算了一笔账,一季度厂里直接减少的迎检干扰就有好几次,按每次半天算,省下的时间足够研发团队多开两轮新品讨论会。据统计,一季度云和减少企业干扰的次数同比下降50%,省下的不仅是企业的时间成本,更给企业腾出了专心经营、安心发展的空间。

从“分头行动”到“综合查一次”,从“粗放监管”到“精准执法”,云和正以制度重塑与数字赋能双轮驱动,持续擦亮法治化营商环境“金字招牌”,用更高效、更精准、更暖心的执法服务,为山区县高质量发展注入一股“安静”却强劲的动力。



连日来,石塘镇小顺村航天体验馆迎来不少中小学生学习参观,近距离感受航天科技发展成果。

王金洪文/摄

云和“口袋公园”绣出幸福生活新图景

本报讯(记者 林静 通讯员 符雨欣)近日,记者走进凤凰山街道阜安社区金利花苑小区,只见老人们围坐在木椅上闲谈,孩子们在健身器材间嬉闹,一派悠然惬意的生活景象。谁能想到,这片约800平方米的新建小隅,几个月前还是一片杂物乱堆、杂草丛生的“脏乱死角”,如今已华丽变身居民家门口的“共享客厅”。“以前这里根本没法治,夏天蚊虫多,雨天全是泥坑,我们带孩子只能在路边站着。现在好了,有椅子能坐,有器材能锻炼,每天都来这儿报到。”居民

王阿姨说。

这场从“脏乱死角”到“家门口公园”的蜕变,源于社区对居民需求的精准回应。此前,这片闲置空地长期无人打理,不仅拉低了片区颜值,更是环境卫生治理的难题。阜安社区聚焦居民反映的环境差、活动空间匮乏、配套设施不足等急难愁盼问题,集中开展清理整治、场地优化与设施完善工作。彻底清走垃圾杂物,平整坑洼地面,科学规划绿植景观,布设健身器材与休憩长廊,打造全龄友好的公共空间。如

今,清晨有居民晨练健身,午后有老人围坐闲谈,傍晚有孩子嬉笑玩耍,男女老少都能在这里找到专属的休闲角落。

金利花苑口袋公园的蝶变,只是云和“见缝插绿”激活城市“边角料”的一个缩影。2025年,云和以绣花般的精细功夫,打造了四处特色口袋公园,让城市角落焕发新生。古坊滨水口袋公园以“云和雪梨”“云和梯田”“浮云溪”为主题元素,融合“山、水、云”之韵味,成为6000平方米的共享滨水乐园;普惠小区口袋公园从零星

菜地变身充满童趣的天地,摇摇马、滑梯成为孩子们的快乐源泉;梨园路口口袋公园则化繁为简,既解决了杂物堆积问题,又增设停车位,成为归途中的舒朗一隅。

截至目前,云和已建成13个口袋公园,这些散落在城市各处的绿色空间,不仅美化了居住环境,提升了基础设施建设,更拉近了邻里距离、温暖了民心。接下来,我县将继续补城市空间,让更多转角遇见绿、推窗可见景的温暖日常,成为寻常生活的亮丽底色。

坟墓迁移通知

因云和县崇头镇岩下村共富农田建设项目需要,项目红线范围内的坟墓急需迁移,请用地范围内的坟主亲属在本通知发布之日起至2026年5月31日前迁移,迁移相关事项请与崇头镇人民政府联系,按有关规定办理坟墓迁移手续,逾期将按无主坟处理。

特此通知!

联系地址:云和县崇头镇崇滨路1号(崇头镇人民政府)

联系电话:13757853938(653938)

13587133837(668837)

云和县崇头镇人民政府

2026年5月14日



注销公告

云和县星幼教育集团满天星幼儿园理事会表决通过,决定注销,清算组已成立,望债权人接到通知之日起三十日内,未接到通知的自本公告日起四十五日内,向清算组申报债权。清算组电话:13757819305。特此公告。

云和县星幼教育集团满天星幼儿园

2026年5月15日

遗失声明

兹有云和县融媒体中心遗失开户许可证1份,核准号:Z3433000002206,账户名称:云和县融媒体中心工会委员会,账号:1210231009200015167,声明作废。

兹有云和县文学艺术界联合会遗失法人章1枚,法人章名称:邱伟生印,声明作废。

2026年5月15日

丽公积金管委〔2026〕2号

丽水市住房公积金管理委员会关于进一步优化住房公积金人才支持政策的通知

市公积金管理中心及各县(市)分中心,各缴存单位、缴存人:

为深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,落实省委全面加强“三支队伍”建设和市委“双招双引”工作部署,充分发挥住房公积金制度在人才安居保障方面的作用,根据浙江省住房和城乡建设厅《关于进一步落实高层次人才安居相关政策的通知》(建金监发〔2018〕163号)、《丽水市关于加快新时代人才科技跨越式高质量发展的实施意见》(丽委〔2022〕2号)等文件精神,现就我市住房公积金人才支持政策通知如下:

一、提高人才住房公积金贷款最高额度。缴存住房公积金的人才在丽水行政区域内购买家庭自住住房的,

A、B类人才在按规定比例支付首付款后,可全额申请住房公积金贷款,贷款最高额度不设上限。C、D类人才住房公积金贷款最高额度上浮100%,E、F类人才住房公积金贷款最高额度上浮80%,G类人才住房公积金贷款最高额度上浮50%。

二、优化人才住房公积金贷款可贷额度。缴存住房公积金的人才在个人住房公积金贷款最高额度内,A、B类人才可贷额度不受月均余额倍数限制,C、D、E、F类人才可贷额度上调为不超过贷款申请人夫妻双方近12个月(含申请贷款当月)住房公积金账户月均余额的40倍,G类人才可贷额度上调为不超过贷款申请人夫妻双方近12个月(含申请贷款当月)住房公积金账户月均余额的30倍。

三、阶段性优化人才住房公积金贷款家庭住房套数认定标准。缴存住房公积金的人才使用住房公积金贷款购买改善型自住住房的,执行首套住房公积金贷款政策。

四、放宽人才购房提取住房公积金频次。我市缴存住房公积金的人才在丽水行政区域内购买自住住房且无公积金贷款余额的,本人及其配偶、父母、子女自购房之日起5年内可凭购房材料每年提取各自的住房公积金账户余额一次,累计提取额不得超过所购房款总额。

五、提高人才租房提取住房公积金额度。在我市缴存住房公积金的人才提取住房公积金用于支付市场租赁住房自住住房租金的,本人及配偶提取限额上浮50%。

六、放开外国籍人才住房公积金缴存准入。具有外国国籍的高层次人才,可在我市缴存、使用住房公积金。

七、提升住房公积金人才服务。全市各级住房公积金管理机构要为人开开辟绿色通道,提供政策咨询、业务办理、服务预约等“一站式”便捷服务。

本通知所指人才为《丽水市关于加快新时代人才科技跨越式高质量发展的实施意见》(丽委〔2022〕2号)附件《丽水市人才分类目录》中的A、B、C、D、E、F、G类人才。

本通知自2026年3月20日起施行,其中第三条实施至2027年3月19日。《丽水市住房公积金管理委员会关于新时代进一步落实丽水市高层次人才住房公积金优惠政策的通知》(丽公积金管委〔2022〕4号)同时废止。

丽水市住房公积金管理委员会

2026年3月19日

关于《丽水市住房公积金管理委员会关于进一步优化住房公积金人才支持政策的通知》(丽公积金管委〔2026〕2号)的解读

一、制定背景

近年来,省委省政府全面加强“三支队伍”即高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍建设,以“大人才观”全力打造中国式现代化建设者大军。市委市政府持续深入实施“双招双引”战略性先导工程,把“双招双引”确立为加快跨越式高质量发展的首要战略举措。本次制定《进一步优化住房公积金人才支持政策》,旨在进一步深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,落实省委全面加强“三支队伍”建设和市委“双招双引”工作部署,充分发挥住房公积金制度在人才安居保障方面的作用,助力人才在丽水安居乐业。

二、主要内容

与原住房公积金人才政策相比,主要变动内容如下:
一是拓宽人才政策覆盖面。原住房公积金人才优惠政策只覆盖A、B、C、D、E类博士人才,此次则是A、B、C、D、E、F、G类全系人才均可享受公积金支持政策。
二是提升贷款最高额度。除了A、B类人才全额可贷的政策保持不变外,C、D类人才由上浮60%提升为上浮100%,E类博士由上浮60%调整为80%。同时,E类博士以外的其他E类人才及F类人才、G类人才纳入政策体系,E、F类人才给予上浮80%,G类人才50%的政策支持。
三是同步调整可贷额度。原人才贷款政策只给予最高额度上浮,未同步调整月均余额可贷额度。本次同

步调整可贷额度,确保新老人才政策迭代前后,同样的月均余额通过放大倍数,实际可贷额度基本上可触及贷款最高限额,使最高额度更加可及可感。

四是阶段性优化人才住房公积金贷款家庭住房套数认定标准。缴存住房公积金的人才使用住房公积金贷款购买二套改善型自住住房的,执行首套住房公积金贷款政策,节约利息支出,降低购房成本。

五是放宽人才购房提取住房公积金频次。我市缴存住房公积金的人才在丽水行政区域内购买自住住房且无公积金贷款余额的,提取频次由3年内每年可提取放至5年内每年可取,同时提取人由本人、配偶拓展至父母、子女。

六是取消贷款额度优惠次数限制。删除“贷款额度

优惠政策每人每户只能享受一次”的表述,不再作贷款额度优惠次数限制。

七是提升租房提取限额。在我市缴存住房公积金的人才提取住房公积金用于支付市场租赁住房自住住房租金的,本人及配偶提取限额由“上浮20%”提升为“上浮50%”,加大对人才租房的支持力度。

上述解读未尽事宜按《丽水市住房公积金归集管理办法》《丽水市住房公积金提取管理办法》《丽水市住房公积金个人住房贷款管理办法》的规定执行。

丽水市住房公积金管理委员会办公室

2026年3月19日