为切实保障劳动者和用人单位 合法权益,不久前,人力资源社会保 障部、中央网信办联合发布《关于进 一步加强人力资源市场规范管理的 通知》(以下简称《通知》),聚焦虚 假招聘、泄露求职者个人信息、就业 歧视、违规收费等突出问题,靶向施 治,并在加强人力资源市场准入管 理,强化综合监管等方面提出一系

新规为人力资源市场带来什么 变化?对广大求职者有何利好?近 日,记者进行了采访。

#### 聚焦虚假招聘信息、收费陷 阱、就业歧视突出问题

职业中介承诺"月薪两万,提成 另算",求职者入职后却发现薪资少 了一大半;在社交平台找份兼职,个 人信息却被泄露倒卖,甚至被用于 违法活动……人力资源市场蓬勃发 展的背后,一些机构和个人混迹其 间,从事违法违规活动。其中,虚假 招聘、泄露个人信息等问题占了相 当大的比重。

"这些违法违规活动的形式不 断翻新,甚至与传销、网络借贷等相 互交织,加大了监管难度,需要采取 切实有效的措施。"人力资源社会保 障部人力资源流动管理司相关负责 人表示。

### 切实保障劳动者和用人单位合法权益

# 加强人力资源市场规范管理(政策解读)

针对发布虚假招聘信息、泄露 求职者个人信息等违法违规活动, 《通知》提出严格网络招聘服务监 管:抓预防,"健全部门间协同监管 机制,加强网上预警监测";压实责 任,"督导网络招聘服务机构落实招 聘信息审核责任";加强技术支撑, "为用户提供安全、便捷的非明文身 份登记和核验服务"……多管齐下, 为招聘信息把好质检关。

形形色色的收费陷阱,也是扰 乱人力资源市场秩序的顽疾。比 如,中介机构还未给求职者介绍到 工作,就以押金、保证金、办证费等 名目收取费用,再提出种种苛刻要 求,迫使求职者放弃求职或离岗,已 交费用则不予退还;有的中介机构 宣称与名企合作,以"内部推荐"等 为名收取高额费用……

对此,《通知》提出"健全人力资 源服务收费监测机制,探索建立人 力资源服务收费目录清单,收集、发 布经营性人力资源服务机构收费标 准,督促经营性人力资源服务机构 在其服务场所及所属网站等平台上 明示收费标准,在服务台账记录服 务收费等情况",让收费项目、收费 标准公开透明。

就业歧视问题,伤害求职者信 心,有损就业公平。《通知》加大对就 业歧视的监管和惩处力度,要求各地 人社部门完善招聘信息管理制度、加 强监督检查和动态监测,对发布含有 歧视性内容招聘信息的人力资源服 务机构加大惩处力度,情节严重的依 法吊销其人力资源服务许可证。

中国人事科学研究院人才战略 与政策研究室主任李学明说:"人力 资源市场是劳动者实现就业的重要 渠道。聚焦突出问题加强规范管 理,对确保人力资源服务机构诚信 服务、规范经营,以及促进劳动者就 业、保障企业用工、优化人力资源流 动配置具有重要作用。'

## 把好准入关,加强监管信息

在优化管理机制方面,《通知》 就加强人力资源市场准入管理提出

业内人士表示,许多招聘陷阱 的背后,是来路不明的非法职业中

大学生小周通过一家职业中介

机构找工作,对方介绍了一个高薪 岗位,要求缴纳中介费用,但中介机 构官网上并未展示其人力资源服务 许可证及相关信息。小周没有足够 重视,签了合同交了钱,中介却告诉 小周,该岗位因故不招人了,介绍的 另外一份工作,薪资待遇大打折 扣。小周正要和中介再次沟通时, 对方已经联系不上。

这些所谓的"中介",无资质或 冒用、伪造资质,承诺"缴费就安排" "轻松拿高薪",等求职者交了钱就 借故推脱,人去楼空。把好准入关, 加强源头治理,《通知》提出健全人 力资源市场准入制度,加强职业中 介活动的筛查、甄别,加强对告知承 诺事项有关许可条件真实性核查等

贵州大学公共管理学院教授段 忠贤说,"《通知》重视维护市场秩 序,保护市场活力。通过精简材料、 优化程序,便利人力资源服务许可 办理。同时,加强筛查甄别、执法查 处,避免非法职业中介侵害求职者

近年来,人力资源市场新技术、 新业态、新模式不断涌现,公众号、 APP、短视频、互联网群组为开展人 力资源服务提供了更多平台,但也 有一些非法职业中介利用线上平台 的隐蔽性逃避监管。《通知》提出,加 强部门间监管信息互联互通,会同 网信等部门对有关公众号、APP、短 视频、互联网群组等网站平台开展 职业中介活动进行筛查、甄别,督 促指导开展职业中介活动的经营 主体依法申请许可,避免出现监管

人力资源流动管理司相关负责 人表示,加强部门间监管信息互联 互通,有助于推动各地人社部门进 一步强化与网信、市场监管、公安等 有关部门监管信息共享,对于形成 监管合力、加大监管力度、提升监管 效能具有重要意义。

## 强化综合监管,创新监管

《通知》对进一步加强人力资源 市场活动综合监管提出了明确要 求,推动各地落实监管责任,加强对 辖区人力资源市场活动管理。

如何理解"综合监管"?人力资 源流动管理司相关负责人表示,要 综合运用现场监管、线上巡查等多 种监管措施,协同网信、市场监管、 公安等多个相关部门联合监管,推 动人力资源市场监管由事前审批向 事中事后监管转变,由人社部门单 一监管向多部门联合监管转变,由 依靠传统监管手段向依托现代技术 实施监管转变。

"在强化综合监管方面,《通知》 提出创新监管方式。"段忠贤表示, "人力资源市场发展日新月异,违规 违法行为也花样翻新。监管机构需 要及时调整和完善监管措施,才能 适应新变化、新挑战。"

李学明认为,要打破传统监管 模式,多元主体协同共治,构建政府 监管、企业自觉、行业自律、社会监 督"大监管"格局。

近年来,各地人社部门创新监 管方式,不断提升监管的科学化、精 准化、智慧化水平。比如,开展人力 资源服务机构诚信服务主题创建活 动,选树诚信服务典型;构建守信激 励和失信惩戒机制;运用大数据、云 计算等现代信息技术,对有多次投 诉或不良评价的监管对象实施风险 预警并及早处置。

人力资源流动管理司相关负责 人表示,将强化协同监管,推进许可 备案、日常监管与监察执法等信息互 联互通:提升监管效能,创新监管方 式,提升市场监管精准化水平。切实 维护人力资源市场良好秩序,更好促 进就业创业和人力资源流动配置。

(来源:《人民日报》)

### 抢抓低空经济发展先机,加快"飞起来、干起来"

# 我市出台19项政策推动低空经济产业发展

近日,市政府出台《关于推动 低空经济产业发展的若干意见》 (以下简称《意见》),以加大要素保 障、打好政策组合拳为切入点,形 成了壮大低空制造产业、提升科技 创新能力、拓展低空应用场景、完 善低空产业配套环境等4个方面 19项扶持政策。

发展低空经济是加快发展新 质生产力的一项重要任务。今年 全国"两会",低空经济首次被写入 国务院政府工作报告。参与起草 《意见》的市交通运输局相关负责 人介绍,《意见》对我市积极抢抓低 空经济发展先机,加快形成新质生 产力意义重大,交通运输部门将与 相关部门加强联动,放大政策协同 叠加效应,加快"飞起来、干起来", 聚力打造低空经济海岛发展样板。

根据《意见》,我市将通过招引 低空制造产业项目、支持企业做大 做强、支持企业数字化转型、落实 低空经济税收优惠政策来壮大低 空制造产业。对全市低空制造企

业在空间保障、场地建设、设备购 置、人才引进等方面予以综合支 持。对首次获评国家制造业单项 冠军企业(产品)、国家专精特新 "小巨人"企业、省级"隐形冠军"企 业、省级"专精特新"中小企业,分 别给予最高不超过80万元、80万 元、30万元、10万元的奖励;对获评 国家、省、市企业技术中心的,分别 给予最高不超过100万元、50万元、 10万元奖励;对认定为国际、国内、 省内首台(套)装备的,分别给予 200 万元、100 万元和 50 万元奖 励。对"未来工厂"、智能工厂(数 字化车间)、智能化投资项目,给 予设备(软件)投资的不超过20%、 最高不超过500万元的奖补;对高 端化项目给予设备(软件)投资的 不超过15%、最高不超过300万元奖 补;对获评省级"未来工厂"、智能 工厂(数字化车间)的,分别给予 最高不超过100万元、50万元奖励

在提升科技创新能力方面,我 市支持建设低空领域标准体系,鼓

励有条件的企业、高校、科研院所 等先行先试,对牵头制定(排名第 一位,不含修订) 国际标准、国家 标准、行业标准、"浙江标准"、浙江 省地方标准的单位,分别给予100 万元、30万元、20万元、20万元、20 万元补助。支持打造高端创新载 体,对各县(区)、功能区围绕低空 经济发展需求与院校共建创新载 体,给予最高不超过100万元的奖 励;对企业与市外院校在我市共建 创新载体正式运行的,按建设投入 总经费的20%,给予最高不超过100 万元的奖励。鼓励产业关键技术研 发,支持产业关键核心技术攻关,每 年遴选支持一批产业攻关项目,给 予最高不超过500万元的补助。

在拓展低空应用场景方面,我 市支持开设低空物流航线,轻、小 型无人驾驶航空器每条新开航线 (年度执行不少于2000架次)给予 一次性奖励10万元,该航线首年 运营量额外增加1000架次及以 上,给予3万元奖励,次年开始,同

比上一年该航线架次增量部分按 相同标准给予奖励;大、中型无人 驾驶航空器每条新开航线(年度执 行不少于1000架次)给予一次性 奖励20万元,该航线首年运营量 额外增加500架次及以上,给予5 万元奖励,次年开始,同比上一年 该航线架次增量部分按相同标准 给予奖励。支持低空载人飞行,对 通用机场建设,短途运输航线飞行 架次和飞行时长等给予补助。对 取得行业主管部门审批的全市首 条 eVTOL 商业航线,给予运营企业 一次性奖励100万元。鼓励企业 围绕商贸、文旅、体育等开展低空 飞行体验、飞行表演、空中游览等 活动,对成长性好、发展潜力大的 项目,给予企业一次性最高不超过 30万元的奖补。鼓励有人机、无 人机等低空飞行器在公共服务领 域开展应用。支持试点示范创建, 对获得省级低空经济场景应用示 范的项目给予一定奖励。

(来源:《舟山日报》)

## 重点聚焦大宗商品资源配置枢纽建设 我市深入推进自贸举荐人才工作

### 候选人员均来自保税油加注、油气交 易、石化炼化等重点产业相关企业

记者日前从市委人才办和浙江 自贸区舟山管委会获悉,今年自贸 举荐人才工作将重点聚焦大宗商品 资源配置枢纽建设,目前已初步选 定的候选人员均来自保税油加注、 油气交易、石化炼化、油气储运等重 点产业相关企业。

自贸区要实现高水平提升,自 贸领域人才支撑是关键。近年来, 我市积极推进自贸人才评价体制机 制改革,坚持实绩实效和市场主体 导向,大力破除人才评价"四唯"现 象,实施自贸人才举荐认定,赋予相 关重点企业和行业主管部门享有专 业人才自主评价权。经调研跟踪,举 荐工作获得自贸区企业的高度认可, 为自贸区建设提供了有力的人才支 撑。去年,我市申报的《构建自贸试 验区人才"四维"评价新体系》获评全 国人才工作创新案例"最佳案例奖"

为更好服务保障自贸区人才发 展,近日,市委人才办和浙江自贸区 舟山管委会机关还专门召开座谈 会, 听取相关举荐人才的意见建 议。大家表示,舟山推出的这项举 措让他们倍感荣誉,充分激发了工 作积极性,也让企业其他年轻同事 更有冲劲与上进心。相关举荐人才 也建议优化完善住房、子女就学、培 训教育等服务政策配套,有效解决自 贸人才的急难愁盼问题,让大家在舟 山工作生活更有归属感、幸福感。

我市相关人士表示,下步将聚 焦大宗商品资源配置枢纽建设,深 化创新人才举荐认定机制,迭代完 善工作体系,围绕枢纽重点项目、重 点产业扩大举荐范围。同时,进一 步扩大向基层一线、产业一线举荐 的力度,聚焦一线人才,使更多一线 人才得到认定并享受人才待遇,加 快构建形成以实干、实用、实效为导 向的人才评价体系,进一步激发企 业投身自贸区建设的积极性。

(来源:《舟山日报》)

# 浙江进一步深化农业"双强"行动

省农业农村厅近日印发《关于 深化农业"双强"行动提升农业科 技创新能力的意见》。

《意见》提出,到2027年:建成 全国重点实验室8个;新建省(部) 级AI 智能农业实验室1个;争创国 家农业高新技术产业示范区1个; 创建省级重点农业企业研究院100 家;创建省级农业科技园区100家; 创建数字农业工厂(基地)1000家; 新品种新装备新技术新模式等"四 新"标志性成果累计超过300个;农 业科技贡献率达到72%;农作物耕 种收综合机械化率达到84%。

《意见》提出,从加强农业科创 平台建设、强化应用导向的科技攻 关、重塑科技创新推广体系、构建 农业科技人才队伍等方面发力,进 一步提升农业科技创新能力。

#### 加强农业科创平台建设提 升农业科技创新策源能力

完善农业实验室平台。支持 省内优势力量重组建设全国重点 实验室,提升湘湖实验室、涉农高 校、科研院所的整体实力和影响 力。谋划筹建省(部)级AI智能农 业实验室。加快南繁基地育种公 共服务平台建设。

优化科技成果转化平台。支持 建设成果转化平台,推进农业科研成 果与市场产业对接。强化新品种新 技术新模式新装备的应用,打造一批 国家级、省级现代农业科技示范展示 基地。深化农业科技园区建设。

提升农业科技合作平台。鼓 励涉农高校、科研机构主动参与长 三角一体化科技创新合作。加强 农业科技国际合作交流,支持与发 达国家和"一带一路"沿线国家共 建联合实验室和研发中心,鼓励境 外世界500强企业投资设立独立 核算外资研发中心。

打造企业科技创新平台。建 设一批高水平重点农业企业研究 院和实验室,鼓励组建企科创新联 合体。培育一批农业科技领军企 业,支持企业参与关键核心技术攻 关。打造一批农业科技孵化器,推 动更多科技成果从样品变成品,从 产品延伸为产业。

#### 强化应用导向的科技攻关 培强核心技术创新优势

加强种业振兴技术攻关。构建 浙江种质资源数据库和特色产业 "种质基因库"。加强常规育种和高 精育种技术研发,探索AI智能育种, 形成"常规杂交+生物技术+大数据 信息+人工智能"育种新格局。

加强耕地保护技术攻关。强 化耕地质量提升技术研究,研发快 速培肥技术和产品。强化生物技 术优化土壤微环境研究。强化水 肥一体化技术研究。强化农业废 弃物资源化利用研究。

加强高效种养技术攻关。集 中攻关粮油、果蔬、畜禽、水产、特 色作物等领域高效生态种养技术, 集成现代种养模式。创新病虫害 智能精准防控技术。强化动植物 疫病关键监测与防控技术研究。

加强现代农机装备攻关。研 制一批适应丘陵地形的小型化、轻 量化、智能化农机装备及特色产业 所需高效专用农机。动态梳理补 短板机具目录,支持重点农机产品 纳入首台套工程化攻关。

加强智慧农业集成攻关。发 展智能装备推进农业"机器换人", 完善"数字+设施+机械"智慧农业 发展体系。谋划布局农业算力中 心,迭代升级浙江"乡村大脑"和农 业产业大脑。

加强优质农产品全链条攻关。 开展农产品质量安全检测、溯源等 技术研究,深化"浙农码"赋能行动。 实施"土特产""百链千亿"行动。

#### 重塑科技创新推广体系打 造农业创新发展良好生态

完善科技创新研发体系。整 合省内优势力量,开展关键核心技 术攻关和共性技术创新,推动信 息、生物、能源、材料、人工智能等 技术与农业交叉融合,抢占一批农 业科技制高点。

优化成果推广应用体系。创新 公益性推广模式,推行"产业+团队+ 项目+示范推广基地"服务模式。激 发市场服务潜能,鼓励社会服务组 织广泛参与产前、产中、产后服务。 完善"农技咨询+增值服务+政策明 白纸"浙农技平台,提供"线上+线 下""一体两翼"农技推广服务。

健全资金投入保障体系。加 强科技专项投入,强化跨领域跨部 门协同攻关。引导鼓励多方融资, 支持以市场化方式设立农业科技 创新基金。加强金融财政保障,重 点支持有研发投入的涉农企业。

#### 构建农业科技人才队伍集 聚新质生产力发展核心要素

引育农业高端人才队伍。引 进汇聚培育一批农业科技杰出人 才和创新团队。鼓励涉农院校培 养一批院士、战略科学家、学术带 头人、科研骨干等。实施"浙农英 才"计划,加速培养遴选一批高层 次、创新型农业农村技术人才和创 业创新带头人。

建强推广服务人才队伍。巩 固优化定向培养基层农技人员制 度,每个农业县每年至少争取1个 定向名额。强化科技特派员制度。

建优科技管理人才队伍。鼓 励科研院校创新完善科技服务模 式,在职称评审、薪酬待遇、晋职 晋级等方面,分类考核农业科技 管理人员。培育农业技术经理人

《意见》还提到,鼓励各地探 索农业科技专项补贴等新政策。 完善科技创新激励机制,优化科 研人员兼职创新创业管理。完善 科技创新评估机制,实施绩效评 价改革试点和科研人才评价改革 试点。

(来源:浙江发布微信公众号)

## 我国快递年业务量首次突破1500亿件

国家邮政局监测数据显示,截 至11月17日,我国快递年业务量首 次突破1500亿件。

今年以来,我国快递市场保持 繁荣活跃,发展质效不断提升,加快 推进产业升级、拉动生产消费,为更 好提高经济运行效率、畅通实体经 济循环作出重要贡献。

快递市场规模的持续扩大,得 益于宏观利好政策驱动。多部门多 地区发布扩内需的支持政策,以实 施大规模设备更新和消费品以旧换 新行动为契机,不断丰富消费场景, 开拓下沉市场,巩固了当前持续向 好的发展态势,带动了快递业务量 强劲增长。与此同时,得益于日益 完善的顶层设计、高效通达的服务

网络、智能科技的广泛应用,快递企 业持续完善基础设施建设,积极布 局无人车、无人机、智能分拣等先进 技术设备,行业运输转运能力日益 增强,网络体系逐步完善,服务效率 和质量也得以有效提升。如今,小 到针头线脑、柴米油盐,大到农机配 件、冰箱彩电,消费者只需在手机屏 幕上轻轻一点,快递小哥最快当天

便可送达。 今年以来,邮政快递业区域发 展结构更加均衡,中西部快递占比 持续提升,业务量增速超全国平均 水平。一件件包裹穿梭于东西南 北,编织出一张物畅其流的全国统 一大市场。

(来源:《新华每日电讯》)

## 我国将持续探索渔业现代化推进路径

记者日前从农业农村部获悉, 我国将持续探索渔业现代化推进路 径和有效举措,提升渔业产业发展 和行业治理水平,推动渔区乡村全

渔业是我国农业农村经济的重 要组成部分。记者从当天在浙江舟 山召开的推进渔业现代化部署会上 了解到,各地区各部门正以加快渔 业高质量发展为主线,强化科技和 改革双轮驱动,充分发挥渔业优势, 充分释放发展潜力,不断提高产业 发展质量;同时,立足渔业多种功

能,处理好监管和服务,做好渔业 "升级、养护、治理"三篇文章,推动 产业高质量发展、高水平保护和高 农业农村部相关负责人表示,

下一步将重点做好渔业法修订的宣 传贯彻工作,抓好"十五五"渔业发 展规划编制,推进水产养殖优化升 级,深化渔船渔政管理改革,抓好长 江十年禁渔,强化水产种质资源保 护区管理,推进远洋渔业高质量发 展,持续抓好渔业安全生产。

(来源:新华网)