

如何进一步构建分级诊疗格局,持续提升患者就医体验?近日,浙江省卫生健康委印发《推进连续医疗服务工作方案》。

不断完善双向转诊机制,优化医疗服务流程,深化巩固基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的分级诊疗格局,持续提升基层医疗服务能力,让群众享有更加便捷、高效、优质的医疗健康服务。《工作方案》提出,到2025年6月底,各级各类医疗机构全面开展连续医疗服务工作。

加强门诊患者预约挂号和转诊服务

建立号源候补机制,落实分时段号源预约,针对初诊、复诊等不同类别患者,探索专家门诊号源分类预约机制。二级以上医疗机构号源优先向基层医疗卫生机构开放预约,并提前20天开放号源,对预约转诊患者实行优先就诊、优先检查、优先住院。医疗机构在门诊综合服务平台增设转诊服务功能,对因医疗技术、设施设备等因素导致不能满足患者就医需求的,为患者提供上

级医院转诊接续服务。

落实门诊首诊负责制

扩展MDT诊疗覆盖的专科和病种,为疑难复杂疾病尤其是肿瘤疾病患者提供“一站式”MDT服务,避免频繁转科挂号、检查。鼓励有条件的医疗机构探索推行“在一定时限内免费解读检查检验报告”等便民惠民措施。

加强住院患者院内诊疗和院间转诊管理

推进“全院一张床”管理模式,统筹调配全院床位资源,提高床位使用率。制定会诊及转诊管理相关制度和流程,并建立督查考核机制。加强住院患者病情评估。制订转诊标准,畅通院间转诊服务。综

合考虑疾病救治、医疗安全、医药负担、患者及家属愿望等因素推荐转诊医院。对符合出院标准但需康复治疗

的患者,上级医院应及时将患者下转至基层医疗卫生机构或专业康复医疗机构进行治疗,并做好随访和指导工作。

优化诊后医疗服务

医疗机构建立健全诊后接续医疗服务管理制度,建立诊后疾病管理团队,为出院后需要继续居家康复和复诊的患者提供连续、安全、优质的延伸性医疗服务。数字赋能院外健康指导、疾病状况跟踪和异常情况干预,提升诊后医疗服务质量。鼓励有条件的医疗机构通过随访平台加强与患者的沟通互动。

浙江省卫生健康委印发《推进连续医疗服务工作方案》

构建分级诊疗格局 提升患者就医体验

加强县域医共体、城市医联体诊疗服务联动

深化县域医共体、城市医联体建设,推动医共体、医联体门诊、住院资源共享。制定和完善双向转诊疾病诊疗目录。牵头医院应根据成员单位服务区域常见病多发病类型和服务需求,定期安排相应专业医生坐诊,满足群众就近看病就医需求。推进医共体、医联体内住院服务一体化管理,为患者提供疾病诊疗—康复—长期护理连续性服务。推动“浙医互认”扩面提质。

提升县域整体医疗服务水平

围绕“3342X”服务能力提升,深入推进医疗卫生“山海”提升工程,做强县域胸痛、卒中、创伤“三大救

现全省转诊服务平台全覆盖。

《工作方案》还明确了时间安排:2024年10月底前,全部省级医院、承担医疗卫生“山海”提升工程的32个县级医院和国家试点城市医联体建立健全相关工作机制,严格落实各项措施和要求,开展连续医疗服务试点工作,转诊业务数据通过开通使用或数据归集接入省级转诊服务平台。2024年12月底前,各市辖区内不少于30%的县域医共体开展连续医疗服务试点工作。全部县域医共体(城市医联体)的门诊综合服务平台、入院准备中心集成双向转诊服务。2025年6月底前,二级及以上医疗机构的门诊综合服务平台、入院准备中心集成双向转诊服务,县域医共体(城市医联体)全部通过开通使用或数据归集接入省级转诊服务平台。

构建覆盖全省的转诊平台

升级省级转诊服务平台功能,融合“健康大脑”等相关医疗健康信息,推进全省平台联网,实现转诊信息“一键直达”。已建立转诊平台的地区和医疗机构按时量将转诊业务数据归集至省级转诊服务平台。未建立区域转诊平台的医疗机构直接开通使用省级转诊服务平台,实

根据《工作方案》,各地卫生健康行政部门要建立连续医疗服务工作跟踪和督导机制,按照试点实施的计划进度,定期通报工作进展。省卫生健康委将适时对各地连续医疗服务工作开展情况进行监测评估。(来源:浙江发布微信公众号)

浙江卫生健康人才科教工作将多举措发力 全面加强卫生健康领域“三支队伍”建设

浙江卫生健康人才队伍总量达到78.6万人,实现了从大专学历到本科学历为主体的转变,三级公立医院绩效考核总成绩连续五年位列全国前三……日前,省卫生健康委在杭州组织召开全省卫生健康人才科教大会,总结回顾了三年来全省卫生健康人才科教工作,研究部署下一步重点工作。

三年来,浙江卫生健康人才科教工作有啥特色亮点?下一步将如何发力?

全面建强“三支队伍”

制定出台《关于全面加强浙江省卫生健康领域“三支队伍”建设实施方案》,将工作举措凝炼成“四大工程、20项行动”,把涉及省卫生健康委的任务细化成卫生健康领域“三支队伍”建设发展的12项主要指标。

通过实施干部队伍赋能工程、高层次人才登峰工程、基层人才涵养工程、体制机制改革攻坚工程,开展优秀年轻干部选育培优行动、高层次人才招才引智聚人才行动、高水平临床创新行动培育行动、医学高层次人才特支计划攻坚突破行动、大学生村医专项行动、万名医师三年进修行动、县聘县用乡管县育创新实践行动等,把人才优先发展战略作为卫生健康现代化建

设的主攻方向,使结构更优化、素养更匹配、担当更主动、效能更发挥。

强化实施高层次人才引育

建立重大项目育才机制。实施公立医院临床创新团队、学术院长、复合型人才培养等三个重大项目,其中高水平临床创新团队突出常见多发高发疾病诊治差异化发展,打造一批省级“小而强”创新团队;学术院长(科主任)突出岗位与人才引进相结合,加大重点急需医院人才引进力度;复合型人才培养突出实用性导向,加强“行政+技术”复合培训。2024年,计划遴选培养一批卫生高层次人才,打造“小而强”卫生健康创新团队50个,引育学术院长、学术科主任30人。

打造重要平台引好国家级医学顶尖人才。依托国家医学中心和国家区域医疗中心等载体,积极打造高层次人才飞地。获批建立国家医学人才培养与合作基地,依托基地大力开展医学高层次人才培养模式改革探索;开展医学高层次人才合作交流,探索建立健康人才发展协会,推动医产学研协同发展模式研究;开展医学人才政策集成应用,推动人才、项目、基地、资金一体化配置,有效激发人

才活力。

不断壮大基层卫生人才队伍

分层分类推进基层医务人员进修学习,印发全省万名医师进修行动计划方案,启动组织医护人员到上级医院进修学习工作。县级医务人员优先选派学科骨干、紧缺专业、临床技术人才,乡镇医务人员优先选派全科、外科、骨科、眼科、康复科、急诊急救等专业技术人才,村级医务人员优先选派基础较弱或从业时间较短的青年医生,实现县、乡镇、政府办村级医疗卫生机构全覆盖。

2024年完成组织3000人次进修学习,三年完成1万名基层医务人员进修学习。针对乡村医生年龄老化、学历偏低、引留困难等问题,全力争取省委办对大学生村医的编制支持,首次启动实施“大学生乡村医生专项计划”,组织开展全省统一的大学生村医招聘工作,已完成招录50余人,今年计划再招生90余人,力争到2027年招聘大学生乡村医生500名。

实施卫生健康人才评价改革

针对多年来,浙江公立医院卫生管理人员晋升职称缺乏通道这一多年难题,制订出台《浙江省卫生管理研究职称评价标准》,在全

国产生较大影响。

出台《浙江省深化卫生职称制度改革实施方案》,建立健全不唯论文、不唯头衔,符合医疗卫生行业特点的卫生职称评价机制;分层分类建立医、药、护、技、研、中医、公卫、基层卫生人才职称评价标准,“突出临床破五唯”的导向更加鲜明。

做精做优政务服务增值化改革

大力实施“医护人员职业生涯一件事”改革。整合全省各类卫技人才招聘、培训、管理资源,打造“浙医聘”“浙医培”“浙医管”应用场景。今年实现“三大应用场景”全面上线,提供功能服务20项以上。到2027年,将平台建成全国有影响力的改革示范项目。

做优升级人才服务。支持舟山市公共服务一体化,会同省委编办出台省属公立医院支持公共服务一体化编制专项保障政策,探索“省编市用”改革,首批投入100名员额,着力解决海岛地区招人难问题。推动基层卫生人才“县聘乡用、乡管县育”改革,在余姚、苍南、德清、长兴、海盐等地部署开展试点,推动县乡村人才有序流动,提高基层医疗服务水平。

(来源:浙江发布微信公众号)

舟山海事部门开通“直进直靠、直离直出”绿色通道 进一步提高船舶通航效率

由于海上运输情况特殊,让船舶像高铁一样准时准点进港靠泊绝非易事,如何破解这一难题?近日,舟山海事部门通过提前预约申请对船舶进行交通组织,为部分重点物资等保障船舶开通“直进直靠、直离直出”绿色通道,进一步提高了船舶通航效率。

截至目前,已有228艘船舶通过“四直”通道由舟入江,平均每航次可节省运输周期4至8小时,平均为每艘船舶节省运输成本约2万元。开通“直进直靠、直离直出”绿色通道,是交通运输部海事局今年起在上海、江苏、浙江、安徽三省一市沿海及长江水域实施的首批创新海事服务举措之一,即对载运粮食、石油、天然气、电煤等重点民生保障物资的船舶,以及国际邮轮、省际客船等重点船舶提供联动服务,实施“直进直靠、直离直出”一程式交通组织。

据舟山海事局船舶交通管理中心介绍,“一次申请、一程进出”,可

最大程度地减少船舶待泊时间和运输周期,并在船舶进出港期间开展现场护航和远程点验提醒服务,保障船舶安全高效地直进直靠、直离直出。由“先到先靠”变为“预约进港”,该举措除了减少船舶待泊时长,还能有效减少燃油消耗和碳排放节省运营成本。

今年以来,我市海事部门立足浙北水域和浙沪毗邻水域,推出了一系列精准有效的创新服务举措,释放了海事保障安全、服务发展的新动能。

上半年,我市已推动智慧海事监管系统和海事通APP上线投用,实现海事政务服务事项“掌上办”“跨区域办”“无感办”,全面开展干线集装箱船舶交通组织一体化管理,实施船舶一次性船位报告、锚地一体化管理、江海联运重点船舶一程式交通组织等服务,以改革之力推动港航物流降本提质增效。

(来源:舟山发布微信公众号)

首批中央厨房国家标准发布 10月1日起实施

经国家市场监督管理总局(国家标准化管理委员会)批准,由中国饭店协会牵头制定的首批中央厨房推荐性国家标准——《中央厨房 建设要求》《中央厨房 运营管理规定》近日获批发布,2024年10月1日起实施。

这标志着我国中央厨房包括选址布局等硬件方面和经营加工等管理方面的标准化将有据可依。

根据市场监管总局《食品经营许可和备案管理办法》中的定义:中央厨房,是指由食品经营企业建立,具有独立场所和设施设备,集中完成食品成品或者半成品加工制作并配送给本单位连锁门店,供其进一步加工制作后提供给消费者的经营主体。

2021年实施的《中华人民共和国反食品浪费法》明确把中央厨房作为餐饮业提高管理水平、减少食品浪费的有效手段,此次发布的两项国家标准是落实反食品浪费法的重要配套措施。

具体来看,《中央厨房 建设要求》

从选址与总体布局、加工区场所设置、主体建设、设施设备等方面提出要求,引领中央厨房合理建设、科学投资。

《中央厨房 运营管理规定》从设施设备管理、经营加工过程、安全与追溯、应急与召回、人员管理、信息记录与档案管理、监督评价与改进等方面提出要求,为中央厨房的运营管理提供指导。

中国饭店协会会长陈新华介绍说,当前,我国中央厨房处于发展的初级阶段。尽管行业内部已制定并发布多项团体标准,但在管理制度、生产效率、人员管理、盈利水平等方面仍有待完善。两项国家标准将对规范引导中央厨房建设和管理,进一步提升行业集约化经营能力,减少食品浪费,提高食品安全保障能力等起到重要作用。

“接下来,协会将通过企业培训、会议论坛、典型案例推广、示范试点等方式做好标准推广实施工作,以标准升级促进餐饮业高质量发展。”陈新华说。

(来源:新华网)

舟山运动员出征巴黎奥运会

7月13日,巴黎奥运会中国体育代表团成立,共有运动员405人,37名属于体育军需。其中舟山运动员陆文博入选国家男子三人篮球队,征战2024年巴黎奥运会。

陆文博1997年出生,由浙江省体育职业学院引进到浙江,并作为优秀体育人才落户舟山市,为舟山

征战了省锦标赛、省运会等大型体育赛事。2016年进入浙江省篮球队一队,征战CBA联赛。

巴黎奥运会将于7月26日-8月11日举行。目前,陆文博已随参赛团队抵达巴黎进行赛前封闭集训,让我们一起为奥运健儿们加油!

(来源:舟山发布微信公众号)

