

沈家门街道深入开展解放思想大讨论 为建设现代海洋城市贡献沈家门力量

本报讯(记者 杨翼荣)近日,沈家门街道深入开展解放思想大讨论,大家聚焦高质量跨越发展议题,围绕如何高水平建设现代海洋城市贡献沈家门力量踊跃发言、群策群力。

街道党工委书记夏毅的发言掷地有声:“我们应当积极响应海洋强国重大战略,为建设现代海洋城市贡献沈家门力量。”

夏毅认为,沈家门是舟山海洋产业的重要阵地,是舟山海洋文化的重要板块。因此,当好建设现代海洋城市的排头兵,是历史和时代赋予沈家门街道的光荣使命,必须坚决扛起、忠实践行。在下阶段工作中,街道要强

化“固本”思维,把党的全面领导作为坚强保障,凝聚“共同富裕”思想自觉和行动自觉,突围破题、打造亮点、形成样本,建设海洋城市文明实践多维阵地;要端正“归零”态度,深刻结合街道实际情况,从实从细统筹全局要素,从严从速落实重点任务目标,保质保量完成经济指标、城市有机更新、疫情常态化防控等中心工作,透彻思考建设现代海洋城市方式方法;要加快“耕海”步伐,向海图强,推动产业转型升级,提升沈家门渔港小镇品质,彰显“港”“岸”特色,提升群众幸福感和对游客的吸引力,助力沈家门文旅商贸繁荣发展,推

动沈家门百年渔港再现辉煌。

当下,沈家门老城正处在有机更新的关键时期,城市的管理、业态、文化等“灵魂”要素都紧随时代发展脚步,发生着深刻的变化。街道党工委委员沈洁认为,海洋文化、渔文化是沈家门的标志,应通过对传统文化的保护和发展,进一步涵养沈家门的人文底蕴,让文化成为沈家门未来发展的一张关键牌。“在旧城改造、有机更新的过程中,我们要精心梳理城市的文化脉络,保护传承海洋城市文脉,培育海洋文化新标识,把沈家门建设成新时代海洋历史文化名城,打造浙江乃至全国独有的

文化Logo。”

“沈家门要融入建设现代海洋城市的发展大局,必须要有铁的纪律、实的作风作为保障,锻造一支实干担当、作风过硬的干部队伍。”街道纪工委书记俞黄华认为,近年来,沈家门面临传统工业发展困难、城市顽疾难除等一系列瓶颈,与东港、新城等相比,城市管理、社会治理等面临更多挑战。面对挑战,更需要通过加强制度建设、强化执纪问责等方式,提高广大干部的制度执行力,保护他们干事创业的积极性、主动性,在全街道营造风清气正、干事创业的良好氛围,为建设现代海洋城市提供坚强政治保证。

深入群众
宣传信访

昨天上午,区信访局在沈家门北安公园开展信访宣传活动。活动现场,工作人员向群众发放最新版《信访工作条例》宣传手册,并向大家讲解信访工作条例相关内容。接下来,区信访局还将在东港、展茅等地开展相关宣传活动。

(记者 张迟)



徐永华:守护渔船安全是我最幸福的事



□记者 郭杰 通讯员 徐佩

在我区,有这样一支队伍,他们穿梭在船舱与甲板之间,小到每条焊缝质量,大到船舶航行试验,不放过任何一个瑕疵漏洞,兢兢业业为全区渔船和船员安全保驾护航,他们就是被称为“船舶医生”的验船师,区劳动模范、区海

洋与渔业局渔船检验站站长徐永华就是这支队伍中的一员。

自1987年加入我区渔船检验队伍至今,徐永华已在这个岗位上默默耕耘了35年。从最初的验船师岗位,到后来担任副站长、站长等管理岗位,徐永华始终坚持高标准严格要求自己,不断积累工作经验,提升业务能力。

“渔船检验是保证渔业船舶安全的一项重要工作,稍有疏忽就可能引发事故。因此,船检人员更需勤练内功,在船舶检验流程、技术上多下功夫,做到心中有数,才能更好地指导和服务渔民兄弟。”徐永华介绍说,多年来的经验积累,他对辖区内各类船舶的船型、结构、标准都了如指掌。但实际工作中遇到难题,他总要查找出相应的理论依据来解决,做到有理有据心里踏实。同时他还经常带队奔赴

一线进行船舶检验工作。

去年8月,徐永华带队赴东极镇开展“三无”船(筏)清理取缔工作,渔民群众有抵触情绪。徐永华坚持一户一户做好思想工作,动之以情、晓之以理,化解了渔民群众的抵触情绪,最终圆满完成了“三无”船(筏)清理取缔工作。

“验船师不仅是执法者,更是服务者。”这是徐永华经常挂在嘴上的话。他在做好督察检验、确保船舶质量的同时,始终坚持为渔民群众办实事、做好事、解难事。

受渔业生产习惯及船舶修造技术限制,上世纪90年代初期打造的老旧渔船安全性设计不合理、建造工艺不达标,出海作业存在较大安全隐患。为此,徐永华列举了老旧渔船检验必检科目清单,要求全体验船师对老旧渔船进行检验时,严把检验质量关,确保按照清单要

求整改到位。同时,他积极建言有关部门,希望能制订减船转产相关政策,对没有更新改造意义和意愿的老旧渔船,由政府出资回购,鼓励渔民将渔船上交拆解,转产转业。截至目前,我区渔业船舶每年受检率均达到100%,老旧渔船专项整治获得显著成效。

进入伏季休渔期以来,徐永华所在的渔船检验站迎来了一年中最忙碌的时候,在4个多月的休渔期内他们需要检验各类船只超过1200艘。

“虽然辛苦劳累,但是守护渔船安全是我最幸福的事。”徐永华说。



关于普陀区2022年失业保险稳岗返还有关事项的通告

各参保单位:

根据《浙江省人力资源和社会保障厅 浙江省财政厅 国家税务总局浙江省税务局关于做好失业保险稳岗岗位提技能防失业工作的通知》(浙人社发〔2022〕37号)文件精神,为更好发挥失业保险稳岗扩岗政策效应,现就我区2022年稳岗返还有关事项通告如下:

一、返还对象

1.符合条件的参保企业,其中劳务派遣企业须承诺已与用工单位就返还资金分配达成协议。

2.符合条件的社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户参照实施。

二、返还条件

1.生产经营活动符合国家及所在区域产业结构调整政策和环保政策。

2.依法参加失业保险并足额缴纳失业保险费12个月以上(缴费月份计算至2021年末)。

3.2021年度未裁员或裁员率不高于2021年度全国城镇调查失业率控制目标(5.5%),2021年末参保30人(含)以下的企业裁员率不高于参保职工总数20%。裁员率符合以下计算方式之一即可。

计算方式一:(2020年末失业保险参保人数-2021年末失业保险参保人数)÷2020年末失业保险参保人数×100%;

计算方式二:2021年领取失业保险金人数÷2020年末失业保险参保人数×100%。

三、返还标准

大型企业按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的50%返还,中小微企业按90%返还。

四、返还方式

1.免申即享:经办机构通过后台数据比对确定“免申即享”返还名单,经公示无异议后,直接向符合条件的参保单位精准发放。

2.自主申报:符合条件但不在“免申即享”返还公示名单的参保单位以及符合条件的劳务派遣企业,可通过线上(浙江政务服务网、浙里办App)或线下(窗口)渠道进行申请。

五、自主申报材料

1.《稳岗返还申请表》

2.单位证照(网上申报已共享电子证照的无须提供)

六、其他说明

1.失业保险稳岗返还资金主要用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位相关支出。

2.严重失信企业(严重失信企业认定以“信用中国(浙江)”公示的黑名单为准)、被列入破产清算或注销名单的“僵尸企业”不予享受稳岗返还政策。

3.大中小微企业的划分根据工业和信息化部、国家统计局、国家发展改革委、财政部《关于印发中小企业划型标准规定的通知》(工信部联企业〔2011〕300号)和国家统计局《关于印发〈统计上大中小微型企业划分办法(2017)〉的通知》(国统字〔2017〕213号)等有关规定执行。

4.符合“免申即享”名单和拟返还金额将分批次通过区人社局网站进行公示,公示时间为5个工作日。公示无异议的,1个月内发放到位。对没有对公账户的小微企业、个体工商户或按“免申即享”方式发放的名单,可返还至税务部门提供的其缴纳社会保险费的账户。

七、实施时间

政策执行期限至2022年12月31日。

八、经办机构联系方式

失业保险统筹地	经办机构	窗口地址	联系电话
普陀区	普陀区就业管理服务中心	普陀区东港海印路1055号行政服务中心C号大厅	6200230 3019705

特此通告

普陀区人力资源和社会保障局
2022年5月27日

海
天
语
思

今年我区高校毕业生招引工作取得良好开局,1至4月新引进高校毕业生1642名,较去年同期增长26%。这批新招引的高校毕业生将为我区经济社会发展提供人才助力。

人才储备是区域发展的关键所在,也是新动能培育的创新本源。“广开进贤之路、广纳天下英才”,一个地区对人才的包容度决定了它未来发展的空间广度。近年来,国内城市间的人才争夺战日趋激烈,因为大家都明白,优秀人才永远都是稀缺资源,谁能拥有更多的优质资源,谁就能在未来的产业竞争中占据先机。

每个区域、每个行业需要的人才不同,所以招揽人才、识别人才,应根据现实需要,发掘引入最合适的人选。这就需要我们在人才招引过程中建立梯度引入机制,既需要“一步到位”引入领域内、行业内的高端人才,也需要“循序渐进”培育自主型人才。高校毕业生是人才队伍中的最新鲜血液,尽管在经验、技术等方面段位不高,但是却蕴

含着生动的创新创造活力。将这些新晋人才与普陀的区域产业紧密关联,在产业发展中锻造人才,以人才的成长反哺产业发展,这是一条培养自主型人才的双向奔赴之路。

今年以来我区招引的这1600多名高校毕业生中,非国有企业有1468名,引进数达到总人数的89%。当体制内单位成为许多大学毕业生的就业首选时,普陀的这一数据具有别样的意义。民营企业是地方经济发展的活力所在,尤其是在疫情之下,普陀的民营企业在重重压力之下依然深具吸引力,这是一个可喜的信号。“六稳六保”,稳企业和稳就业是关键。让民营企业成为新就业人群的最大容器,不仅是在为未来的发展积累预期,也是在低迷中蓄积转型的力量。

作为政府部门,要充分利用信息优势、数据资源,有效连接人才的供需两端,深入了解企业需求,建立服务清单,同时要为大学毕业生提供更多的优质就业信息,搭建更宽广的求职对接通道,助力他们实现更加充分地高质量就业。

防范企业法律风险 化解企业法律问题 提振企业发展信心 “浙”里有“援”律师团上门送服务

本报讯(记者 杨叶梅 通讯员 陈筱姁)日前,以RCEP(《区域全面经济伙伴关系协定》)贸易涉法讲座暨“律企面对面答疑”为主题的外经贸法律服务系列活动在区商务局举行,这是2022年度“浙”里有“援”外经贸法律服务月活动启动以来全省首场线下服务活动。

会上,省“浙”里有“援”律师团就企业RCEP贸易涉法问题开展知识讲座,结合舟山实际分析货物贸易规则应用。围绕疫情期间遇到的进出口相关法律问题、水产行业的经济现状和可能遇到的法律风

险、需要的法律服务等主题,法律服务团与企业负责人进行了深入交流。

为做好疫情防控期间“稳外贸”工作,区商务局将“法律服务专项工作”落到实处,未雨绸缪防范企业法律风险,积极化解企业法律问题,提振企业发展信心。“本次座谈会为外贸企业和法律服务团之间搭建起沟通的桥梁和纽带,帮助企业在特殊时期的经营决策上上了一道‘保险’,纾解其疫情之下的困境。”区商务局相关负责人表示。

夏季食品安全消费提醒



进入夏季,气温逐渐升高,细菌滋生繁殖活跃,食物容易腐败变质。为提高公众食品安全意识,保障公众饮食安全和身体健康,区食药安办发布消费提醒如下:

一、外出就餐要当心。外出就餐时,要选择证照齐全、整洁卫生的餐饮单位,尽量避免光顾无证流动摊点。点菜时尽量多点热菜,不吃或少吃生海鲜,谨慎选择凉菜,如果发现颜色或味道异常,应立即停止食用,不要食用各类野味和织纹螺。餐后应主动索取发票等就餐凭证。

二、网络订餐多用心。应选择证照齐全、信誉度高、能提供“食安封签”且送餐距离较近的外卖餐饮服务单位,食用前要注意外包装是否完整、食物感官性状是否异常、是否烧熟煮透、餐具是否洁净,并向送餐者索要订餐食品票据凭证。同

时,还应尽量避免订购冷食类、生食类等高风险食物。

三、居家饮食多费心。夏季饮食宜口味清淡,烹调方式多用蒸煮炖,少用煎炸;饭菜要注意烧熟煮透,尤其是四季豆等豆类蔬菜以及水产品、肉类等。食物制作时特别要注意清洁卫生,加工食材应充分清洗,所用刀具、砧板要生熟分开。居家饭菜制作应适量,尽量一次吃完,剩饭剩菜应及时放入冰箱,再次食用前应确认无腐败变质并经彻底加热。

四、食材选购要留心。高温气候炎热潮湿,各种食材均易发生腐败变质,因此要在正规商场、超市或农贸市场选购新鲜的食材。不要采购野生蘑菇、野菜、野果和野生贝类,以防食物中毒。购买的食材或食物应严格按照其贮存要求存放并尽快食用。鲜切水果避免长时间存放;干制品也应密封后冷藏保存;冷藏冷冻食品应尽快放入冰箱贮存,注意分类、分区单独包装,避免交叉污染。

舟山市普陀区食品药品安全委员会办公室

舟山市普陀区鲁家峙肚脐山隧道东入口南侧场地等2处招租交易公告

于2022年6月7日起在<http://zsztb.zhoushan.gov.cn/>网上对舟山市普陀区鲁家峙肚脐山隧道东入口南侧场地等2处招租。咨询电话:(0580)3821263

舟山市公共资源交易中心普陀区分中心
2022年5月31日