

稳增长须释放民营经济活力

□ 隗斌贤

稳增长是党中央对今后一个时期经济工作的明确要求,也是应对“需求收缩、供给冲击、预期转弱”三重压力的重要举措。稳增长,民营经济是基本盘。正如习近平同志在浙江工作时所指出的,浙江的活力之源就在于改革,就在于率先建立了能够调动千百万人积极性的、激发千百万人创造力的体制机制,这首先又体现于具有先天市场属性的民营经济的发展。在浙江高质量发展建设共同富裕示范区新征程中,更好地释放民营经济活力是稳增长的关键之举、重中之重。

强化预期导向,驱动增长动力。稳预期才能稳住市场主体,当务之急是为民营经济“两个健康”提供一个市场化、法治

化、国际化营商环境。好政策很重要,但同样重要的是要依法平等保护民企产权、自主经营权和企业家合法权益,真正做到民企与国企权利平等、机会平等、规则平等,实现中性竞争。为此,要持续推进“放管服”改革,继续扩大市场准入,深入推进公平竞争政策实施,维护公平有序的市场环境。实践证明,只有徒木为信才能使企业家专注创业创新、安心经营发展,也才能真正提振民企和企业家的信心,从而激发企业家精神和市场活力。

聚焦中小微和“专精特新”,培植发展潜力。中小微企业是国民经济的毛细血管,在促进创业创新、提高劳动生产率、扩大就业、缩小收入差距、推动市场竞争等

方面发挥着不可替代的作用,其中具有专业化、精细化、特色化和创新型的“专精特新”对提升产业链供应链现代化水平具有重要支撑和创新引领作用。要在打通堵点、消除痛点、突破难点上下功夫,除了推进减税降费延期、扩围、加力外,还要打造服务中小企业的大宗商品数字化采购、关键技术公共服务平台。要针对“专精特新”存在的问题,进一步完善分类分级梯度培育政策,加大创新研发支持力度,推进数字化绿色化转型,支持民企参与创新和研发平台建设,畅通创新人才向中小微企业特别是“专精特新”企业流动的渠道。

明确“红绿灯”规则,激发民间活力。中央经济工作会议和政府工作报告

都强调要发挥重大项目牵引和政府投资撬动作用,充分调动民间投资积极性。为此,要加快制定投资领域“红绿灯”规则,清理各种隐形壁垒,扩大民间资本准入范围和领域,切实破解民企“不敢投”“不愿投”“不能投”难题。要切实发挥政府引导基金的作用,引导民间资本有序进入新技术、新产业、新基建和医疗、养老、健康、“双碳”等领域。要正确认识和把握资本的特性和行为规律,设置“红灯”完善市场准入负面清单制度,防止资本无序扩张。要推动企业健全完善内控体系,避免非理性扩张,守住安全底线。

(转自《浙江日报》作者为省政协常委、省社会主义学院教授)

防骗就像防疫

□ 小井

3月28日起,一种冒充“疫情防控中心工作人员”的新型诈骗手段在我市出现。据统计,当天就有50余名市民接到此类来电,目前暂无人上当受骗。蹭疫情防控热点的骗子实在可恨,所幸众多受害市民都安然无恙。这说明,防骗就像防疫,只要工作做到位,也是可防可控的。

近几年,网络电信诈骗席卷各地。一些骗局虽然并不高明,但因为社会上总存在“信息弱势群体”,依然有人中招。对此,有关部门在加强打击的同时不断筑牢防诈骗防护墙,尤其是针对弱势群体开展了锲而不舍的防骗宣传,并坚持防诈骗宣传多样化、常态化,有效提升了广大市民的防诈骗意识和能力。

这次冒充“疫情防控中心工作人员”的新型骗局抓住人们在疫情防控下的紧张心理,企图趁虚而入获取不义之财。不过,任凭骗术变化多端仍万变不离其宗,到最后无非是让人提供身份信息、银行账户并将资金转入所谓的“安全账户”。说穿了,还是冒充“公检法”诈骗的“老一套”。只要见多识广并时刻绷紧防骗之弦,完全可以做到拒骗子于千里之外。再加上,反诈中心工作人员第一时间联系相关市民,有效阻断了后续骗局。

当然,就如防疫一样,防诈骗不能因一次小胜而产生骄傲自满心理。事实上,反诈骗宣传看似铺天盖地,但还是有人充耳不闻。再加上各类新型骗局层出不穷,且多半抓住人们的心理软肋,但凡有一念之差就有可能上当受骗。因此,绝不能有丝毫麻痹懈怠,人防、技防不能松,依法打击更要保持高压态势,全社会共同努力,全面打赢反诈骗攻坚战。

一切平凡皆有意义

□ 月湖

勾山街有一家“老毛铁店”,年近八旬的毛祖召打铁已有60年。一座火炉、一个铁墩头、一桶水和一把铁榔头,老毛就凭这些家当打造出不计其数的生产工具和生活用品。这份平凡的坚守,令人肃然起敬。

有人或许会说,在生产如此发达的当下,这种原始的打铁店还有存在的必要吗?确实,一般的工具已无需手工打造,老毛铁店的生意比原先差很多。即便如此,他的劳动依然具有社会价值,因为时不时有人请他打造各种趁手工具,有的甚至慕名远道而来。

任何一种文明都是有韧性的,并不会因为科技进步而迅速灰飞烟灭。先进工具层出不穷,刀耕火种时期的锄头与镰刀照样还被人们拿在手中。电脑打字群里啦啦,却不排斥古老的书法墨香依旧。退一步讲,就算所有工具都能买到现成的,相信老毛的纯手工打铁也会是小镇街头一景,就如非遗一般不乏知音。

三百六十行之一的打铁本是平凡的营生,但像老毛那样从17岁打到80岁,和他一起做学徒的都先后改了行,他却至今老当益壮、痴心不改,这就变成了不平凡的人生。按照通行的退休年龄,老毛20年前就可以歇手了,但他早已把打铁当作一种生活方式,似乎每打一锤都在积累人生意义。

一切平凡皆有意义,不就是靠持之以恒的坚守吗?大多数人从事的都是平凡的职业,或许终其一生也难有一鸣惊人的机会。好在,老毛用叮叮当当的打铁声告诉人们,平凡之中也可以成就工匠,也可以体现价值。那么,就让我们在平凡中坚守、在平凡中创造价值吧。

本版署名文章不代表本报立场

精准招商高效引资

□ 周言

日前,普陀经开区“海洋产品‘中央厨房’及供应链项目”首笔500万美元资金到位,实现了招商引资首季“开门红”。这个项目将依托普陀水产捕捞、加工等优势,通过引进培育新模式新业态,进一步延长产业链条,引领水产精深加工提档升级。做好“海”字文章,可以说是这个项目的最大特色,立足特色招商、立足产业招商,在精准发力中实现高效引资。

投资是经济发展的“压舱石”“助推

器”,从这个意义上说,招商引资是打开经济发展新局面的有力举措,是保持经济增长活力的不变主题,也是实现经济高质量发展的根本之策。抓好招商引资工作,普陀有基础、有条件,具备国家战略、港口岸线、产业题材及平台等优势,关键是要把这些有利条件用足用好,实现招商引资在质效上的新突破。

经验表明,格局有多大、视野有多远,谋划有多深,发展空间往往就有多大。要建设现代化新普陀,就需要我们

提升站位,跳出普陀看普陀,把普陀的开放发展置于长三角一体化发展大格局中来谋划,既要切中自身实际,又要开拓产业新境。

做好招商工作,要追求精准高效,要清楚自己有什么、要什么,既要补链,又要强链。对普陀来说,要紧紧围绕海洋新材料、清洁能源、绿色石化、有色金属、高端装备、海洋电子信息、海洋大数据、海洋生物医药等产业链条,瞄准北上广深等产业高地,主动承接高端优质

资源,围绕产业链规划,制定招商方案,以重大项目带动产业转型升级。

做好招商工作,思路上要勇于创新,要敢闯敢试敢冒,敢于出新招、擅于用新法。要转变传统招商思路,集中优势资源,深化招商体制机制改革,强化平台主战场、主力军意识,更大力度激发招商活力。同时要建立健全招商服务协调机制,深化放管服改革,提高为投资企业办事服务的效率,打造与现代化新普陀气质相符的一流营商环境。

严防物传不留死角

□ 林深

我市近日实施《舟山市物防积分管理办法》,对物防责任主体采取积分管理制度,全面堵截疫情“借物”传播。

在新冠病毒初期,大家一般只关注到病毒感染在人和人之间散播,但随着病毒的不断变异,越来越多的实例证明,“物传人”也是不可小觑的传播效果。钟南山院士就明确提出:“新冠病毒原来是人传人,如今发生了一个新的课题研究:自然环境传人。”当疫情防控成为一项常态化工作之后,加强物防,严防疫情“借物”传播就显得尤为重要。这次出台的管理办法将

全市从事进口商品、物品销售、道路货物运输、仓储和邮件快件寄递的相关企业、个体工商户和社会组织等都纳入了管理范围,力求做到无死角无漏洞。

相对于人而言,物的不确定性更大,病毒“借物”传播的路径更复杂、更狡猾,这就需要我们采取更严密、更科学的防范措施。凡事思则有备、备则无患。这个准备既包括防疫人员物资的调集,也包含管理制度的先行一步。新出台的《办法》采用赋分制,借鉴交通违法行为的分值管理办法,视违规行为的

严重程度,分别给予3—12分不等的扣分处理,扣完12分,物防责任主体将一律予以关停,责任人员一律移交公安部门依法处理。这就对相关责任主体划定了“高压线”,严格约束与规范主体责任,堵住病毒“借物”传播的漏洞。

物传牵涉到的环节多、链条长,接触人群广,所以做好物资配送运输环节的防控工作,消毒、查验、追溯机制非常重要,要让货物源头管控、生产经营过程和从业人员防护形成一个完整闭环,才能杜绝病毒以物传物、以物传人,因此相关部门还

要在实操中验证制度的科学性和完善性,提升制度实施的精细度和覆盖面。

当前国内外都面临严峻的防疫形式,可以想见,未来疫情防控仍然会面临不少不确定不稳定的因素,每个阶段的精准防控点都会有新变化。一方面,我们要在思想上保持高度警惕,增强预见性,另一方面,在具体举措上,我们要不断迭代防控的措施与手段,按照不断变化的情势作出精准研判与调整,持续补短板、强弱项,坚决遏制住病毒传播扩散的风险,保持经济社会的稳定发展。

高质量发展离不开高素质产业工人

□ 明德

最近,我区出台《加强区新时代产业工人评级培养的若干意见》,从加强培育、提高待遇、推进制度改革及强化组织保障、加大宣传力度等方面,为产业工人中优秀技能人才提供保障。高质量发展离不开高素质产业工人,提升职业技能水平,加快培养大批适应经济社会发展需求的技能型人才,无疑是一项刻不容缓的基础性工程。

不可否认,不少劳动密集型企业仍处于转型升级爬坡阶段。为了复工复产,几乎每年春节后都要千方百计到劳务输出地招聘员工,并动员老员工“老乡带老乡”。这些“抢人”举措固然必不可少,但并非长远之策。“捡到篮里都是

菜”的招工模式,暴露出的是粗放生产、低端产能。要想推进高质量发展,必须建设一支更高素质的产业工人队伍。

我区实施产业工人评级培养,设有“普陀大工匠”“普陀杰出工匠”“普陀工匠”“普陀青年工匠”“普陀首席工人”五个层级的技能人才培养途径,并落实相应待遇,其意义不仅仅激励优秀工人,更在于全面打造一支正规化、现代化的产业工人队伍,使海洋产业在固本强基中生成实力。

全面提高优秀技能人才政治待遇、经济待遇和社会待遇,许多硬核举措令人羡慕。比如,完善多劳多得、技高者多得的工资分配制度,建立与职业技能等级挂钩的薪酬激励机制。将高技能人才纳入普

陀人才分类目录和专家库,在落户、医疗保健等方面享受相应的人才待遇。如此,必将激活产业工人的荣誉感、成就感。

曾几何时,“工人”是个令人羡慕的职业。改革开放以来,随着就业形态的多样化,以及分配方式的多元化,工作辛苦,收入不多的产业工人逐渐变得“不吃香”。以至于,城里人普遍不想当工人,取而代之的是蜂拥进城的外来务工人员。直至今日,很多年轻人都不愿进工厂。

只有形成尊重工人、优待工人的社会氛围,让劳动更有尊严、让创造更具价值,才能让产业工人重新吃香起来。我区出台加强产业工人评级培养新政,意义就在于此。产业工人待遇好了、地位高了,当

工人就会有获得感、成就感,更多人就会乐意选择读技校、钻技术。长此以往,必将逐步促成高素质产业工人队伍建设。

在经济结构深度调整过程中,地区之间、产业之间难免出现“东边日出西边雨”的不平衡现象。产业洗牌一直在进行,劳动力富余地区的产业工人总在“人往高处走”。我区为优秀技能人才量身定制的新政既有门槛又有待遇,有望吸引各类“工匠”纷至沓来。果能如此,我区就在“抢人大战”中占据了高位、赢得了主动。可见,政府发挥好“有形之手”作用,在为企业提提供可持续人才支撑的同时,必能为区域经济高质量发展蓄能加油。

