



『枫』景所至 皆为热土

——六横『蓝海警务』护航离岛蝶变转型

□通讯员 刘宇翔

从一个离岛渔农小镇发展为全国最大船舶修理基地，六横岛已实现蝶变转型，这其中离不开六横公安分局的全程竭力护航。

六横岛，位于舟山群岛南部，是我国东部沿海极为重要的战略要冲。2004年，上级党委政府做出六横大开发大建设的决定以来，六横公安分局以“守望平安，护航发展”为核心，始终坚持“经济发展到哪里，警务就延伸到哪里”的理念，积极践行新时代“枫桥经验”，以打造最优离岛治安环境为目的，数字化改革为驱动，创新“蓝海警务”，提升社会治理体系与治理能力现代化水平，为辖区蝶变发展保驾护航。

红色引领 铸魂育人

“我宣誓：我志愿加入中国共产党……”六横岛东海游击总队烈士纪念碑前，六横公安分局党员民警在教导员陆琪凯的带领下重温入党誓词。

这是六横公安分局红色教育的固定动作之一。六横公安分局远离舟山本岛，共有民警34

人，平均年龄仅29岁，是全局最年轻的派出所。近年来，六横公安分局做足红色文章，全力打造离岛“红细胞”警营示范基地，充分发挥党支部战斗堡垒作用，激发队伍内生动力。精心建设党员活动中心和党建文化长廊，营造警营红色氛围，通过“请进来+

走出去”“网上+线下”，潜移默化开展红色教育，“红色”逐渐深入海岛民警心中，进一步提升队伍凝聚力、向心力。

“六横岛远离舟山本岛，很多民警因为工作原因，不能常回家，所以我们就精心建设海岛警属‘爱的驿站’，打造暖心房、休闲地，营造如

联调联处 警民共建

三家全国龙头性船企，上万名工人，突出社会治安问题，一度成为困扰企业发展难题。

六横公安分局“三招并发”，创新实施“积分制”管理模式，组建“蓝海志工”群防群治品牌，建立多部门联合的“外委会”，进一步激发群众活力，打造平安建设共同体，构建共建共

治共享社会治理新格局。

担任六横龙山片区警长的刘迪，对辖区的变化感受很深。“三大船厂都在我们龙山片区，以前警情量、案件量一直高发，还一度成为六横岛的治安‘洼地’，自从我们通过系列举措将群防群治队伍拉起来之后，辖区治安环境全面

好转，社会面貌焕然一新。”刘迪介绍说。

加强与船企、外包队协作，落实主体责任，实施“积分制”管理模式，通过“以队管人”积分模式，实现精细管控；依托“龙芯湾”联勤警务平台，不断壮大“蓝海志工”群防队伍，用身边人、家乡情，依法化解各类矛盾纠纷，做到“苗头

数字赋能 助力平安

下辖5个住人岛，5个社区，45个行政村，户籍人口6.5万人，流动人口2.5万人，辖区平安是六横公安分局首要目标。

根据发展需要，六横公安分局将警务室设在企业厂门口，在船企聚集区成立警务区，坚持警务靠前，建全立体巡控体系，实现“打防管控”一体化，给群众看

的动态精准管控。

今年上半年，有效警情同比下降16.97%，民生侵财案件发案率下降28.57%，破案率由85.4%上升至96%。

沃珂珂是六横公安分局综合指挥室的一名辅警，从事视频研判工作5个年头了。“能够明显感觉到发案少了，特别是侵权类案件，现在就是发案了，我们综合运用信息技术侦

查，也很快就能把案子破了。”沃珂珂自信地说。

4月份，六横岛发生多起拉车门盗窃车内财物案件，嫌疑人利用深夜连续作案。接报后，在侦查民警的主持下，沃珂珂和同事们不到12小时，在现场监控视频条件极差的情况下，通过“智治铁桶”手段，锁定嫌疑人身份，案件成功告破。

以人为本 优化服务

“这是我第4年参加公益补习班了，爸爸妈妈平时工作忙顾不上我们，在补习班里不仅有人辅导暑假作业，还有人陪我们一起玩。”今年11岁的婷婷(化名)是湖南人，父母都在六横的船厂打工，她和妹妹荣荣从小跟着父母在六横生活。自读一年级以来，每年暑假，婷婷都会参加“小候鸟”公益补习班。

“小候鸟”公益补

班是六横公安分局服务企业工人的贴心举措之一。针对外来务工人员子女假期无人看管问题，六横公安分局联合辖区志愿者协会，开办“小候鸟”公益补习班。该公益补习班已经连续开办5年，成为了外来务工人员眼中的一张“金名片”。

以人为本，优化服务。六横公安分局坚持服务理念，不断创新服务举措，提升服务水平，

确保服务不缺位。

六横公安分局服务企业工人的贴心举措，在去年年初复工复产时也让企业忍不住点赞。去年，受疫情影响，六横船厂出现招工难，六横公安分局全程护航，在警力紧张情况下，抽调精干力量，陪同企业前往云南、黑龙江等地包机接工，助力船企复工复产，为实现经济逆势上扬打下坚实基础。