

16条人才新政助力招才引智再升级

——区人才发展中心主任郭寅洁解读《关于进一步加强招才引智工作的意见》

□记者 庄佳维

6月29日,我区召开“人才新政”发布会,正式发布新近出台的《关于进一步加强招才引智工作的意见》(以下简称《意见》)。《意见》重点围绕人才体制机制改革、高层次创新创业人才引进、优秀青年人才集聚、人才创新创业支持集聚、人才服务水平提升工作等5项内容,制订了16条人才补助扶持政策。近日,本报邀请了区人才发展中心主任郭寅洁来解读《意见》相关内容。



左为区人才发展中心主任郭寅洁

问：近日,我区出台了招才引智16条新政策,其中有哪些创新内容?

区人才发展中心主任 郭寅洁:这次出台的人才新政主要有六方面的特色和亮点。第一,进一步优化了人才认定范围和年龄。新政将全日制普通高校本科毕业生全部纳入人才目录范围,同时把人才认定年龄各放宽了5年,可以说进一步为不同年龄段人才提供了施展才华的平台。

第二,加大了对退役军人创新创业的支持力度。前两年,我区在全国创业孵化示范基地——普陀湾众创码头建立了全省首家退役军人创业园,这次新政,我们专门增加了一块对退伍军人创新创业的支持,为的是吸引更多优秀的退伍军人,结合我区产业方向到普陀来创新创业,更好地促进军民融合先进技术成果在普陀的转化落地。

第三,加大力度支持高校毕业生就业。这次新政不仅放开了全日制本科毕业生的高校及专业限制,更是进一步加大了对在两新组织就业的高校毕业生的购房补贴支持力度,所有符合条件的都可以享受10万元的购房补贴。此外,符合条件的高校毕业生还可享受直接落户、实习(见习)补贴、交通补贴、就业创业补贴、周转住房等政策支持。

第四,首次推出“纯信用”贷款一人才贷。我区在相关金融机构大力支持下,首次推出了面向科创企业和人才的纯信用贷款“人才贷”,根据企业规模、经营状况和人才

类别,量身打造金融服务,符合条件的企业和人才分别可获得不同授信,企业最高200万元,人才最高100万元。同时,今年区委、区政府大力推进全区规上工业企业研发机构全覆盖,我们也增加了对企业研发机构的奖励。

第五,增加大力发展生命健康产业的支持。生命健康产业是近年来我区主打的新兴产业,经过这两年的发展,大健康产业园、国际健康产业等重点产业平台逐渐集聚了一批优秀的生命健康方面的项目。为更好地推进生命健康产业和人才的集聚,鼓励企业做大做强,我们提出了对生命健康产业人才的专项支持政策,明确了生命健康企业注册证奖励额度,并优先给予生命健康企业重点引进人才各类保障性政策支持。

第六,进一步优化对人才生活配套服务举措。我们在走访调研企业过程中发现,人才留不留得下来,除了在产业、待遇等方面的因素外,还受家属就业就学、住房安居、城市配套等多方面因素的影响。新政在解决各类人才在普陀的住房保障、家属就业、子女教育、医疗卫生等服务方面提出了进一步的配套措施,包括对大学生公共租赁房的升级改造,建设人才书吧,对全日制硕士及以上人才的子女教育,加大支持力度,展现了普陀“引才、留才、育才”全方位服务的努力。

问：人才新政中有一项是完善人才分类目录。相关内容能否具体介绍一下?

区人才发展中心主任 郭寅洁:目前,普陀的人才类别共分为六大类,分别是国际级顶尖人才(A类)、国家级杰出人才(B类)、省部级领军人才(C类)、区特优人才(D类)、区高级人才(E类)、区基础人才(F类)。此次人才新政进一步优化了A—F类人才分类目录,其中新增人才类别19项、升级4项、修改4项、降级2项、调整1项。比如首次将全日制普通高校本科毕业生全

部纳入人才目录范围,这是全市首创,也是大家比较关注的,主要为吸引更多人才来普陀就业创业。与市里政策相比,新政对部分人才认定年龄各放宽了5年,如国家级杰出人才(B类)申请认定年龄放宽至70周岁以下,副高级职称放宽至50周岁以下,基础人才(F类)放宽至45周岁以下,这都是我们对人才分类目录做的一些调整和完善。

问：优化A—F类人才,主要是出于哪些方面的考虑?

区人才发展中心主任 郭寅洁:众所周知,近年来,全国各地都在上演“抢人大战”,今年受疫情影响,人才引进形势变得异常严峻。各省、市竞相公布“人才新政”,不断提升引才、留才和用才的竞争力。当前,浙江自贸区建设正

在加快推进,普陀对各路人才的需求也越来越迫切,所以我们优化人才分类目录,也是希望吸引更多的人才,服务和助推普陀经济的复苏和发展,为高水平建设开放活力美丽的幸福普陀提供更加有力的人才智力保障。

问：人才新政中还有一项是加大柔性引才力度。请问何为“柔性”?

区人才发展中心主任 郭寅洁:柔性引才是指我区用人单位在不改变从市外引进人才的人事、档案、户籍、社保等关系的前提下,以项目合作、技术合作、服务外包等多种形式,吸引“高精尖”人才为普陀经济社会发展提供智

力支持。柔性引进的人才主要为省部级领军(C类)及以上层次人才,一般每年至少在普陀累计工作2个月以上(累计在岗20个工作日计为一个月),且至少须与用人单位签订3年以上合同,其中A类人才不受工作时间限制。

问：除了以上政策,人才新政中还有哪些人才扶持政策?

区人才发展中心主任 郭寅洁:人才带高科技的项目到普陀创业,除了可以申报市级“5313”的项目,我区还配套了“5515”项目的支持政策。领军人才(团队)按推荐、获评层次,可得到普陀区100-1000万元不等的项目资助,重大项目经“一事一议”最高可获得3000万元的项目资助。获评“5313”或“5515”的项目企业可享受相应面

积的办公场地、厂房、人才公寓三年免租,企业和个人税收地方留成部分返还等优惠政策。在基金信贷支持方面,获评“5313”或“5515”项目的企业,符合条件的可享受最高200万的纯信用贷款,由区信用担保公司提供最高300万元的融资担保,由财政扶持资金给予累计不超过30万元的贷款贴息。

问：人才新政中,有一块是专门针对生命健康产业人才项目的。能否简单介绍一下?

区人才发展中心主任 郭寅洁:新政中明确了对取得药品注册批件或第二、三类医疗器械或诊断试剂(不含设备零部件)注册证,且注册人在我区产业化的企业,二类注册证,每个注册证奖励20万元;三类注册

证,每个注册证奖励200万元,单个企业每年资助最高不超过500万元。同时,我区生命健康企业引进的重点人才,在户口迁入、子女入学、家属就业、周转住房、购房补贴等方面给予优先支持。

问：除了资金扶持,人才新政在优化人才配套服务上有哪些新举措?

区人才发展中心主任 郭寅洁:此次人才新政在解决各类人才在普陀的住房保障、家属就业、子女教育、医疗卫生等服务方面提出了进一步的配套措施,包括对大学生公共租赁房进行升级改造,实行拎包入住,解决大学生初到普陀的住房问题;完善人才公寓周边配套设施建设,包括人才书吧、人才

便利超市等;人才服务事项在线办理平台于5月正式上线,人才认定、购房补贴、安家补贴、周转住房、子女教育、人才绿卡等人才相关的服务事项都可以在线上直接申请,完成从去年“最多跑一次”到“一次都不跑”的升级。下一步我们将在原来由90天缩短至30天、30天缩短至7天基础上的进一步提速。

问：目前,我区招收人才的途径有哪些?

区人才发展中心主任 郭寅洁:像高端人才的话,我们一般通过5个途径。第一,通过企业(部门)引才。我们会根据平时掌握和排摸的情况,一个是立足船舶修造、水产加工、机械制造等区内重点工业企业,动员企业围绕转型升级要求,多渠道加快自主引进各类人才,另一个是动员区内一些高精尖人才引进可能性比较高的单位(部门),像医院、学校,这些地方都是我们高精尖人才引进的重点领域,会通过这些单位去引进一些人才。当然我们也会把我们的一些引才奖励政策告诉给企业,充分调动起他们的引才积极性。

第二,通过项目(平台)引才。主要是围绕大健康产业海洋生态创新谷、城西未来智创城等全区八大重大平台建设,把已落户或达成初步落户意向的招商项目作为招才引智的路径和突破口,通过走访调研一些区内重点招商项目,鼓励企业多方式引进海内外

高层次人才。第三,通过以才引才。主要是针对我区一些已落户的重点科创企业人才,通过他们的资源和人脉去为我们推荐和引才符合我区产业发展方向的一些人才。还有就是通过我们在人才资源丰富的高科技园区和城市的引才大使和建立的引才工作站来招引人才。

第四,通过活动(大赛)引才。普陀每年都会举办普陀生命健康创新创业大赛、“普陀论健”生命健康人才高峰论坛、普陀英才回乡行等活动,以此来招才引才。

第五,通过中介引才。我们会将我们排摸到的企业需求的相关领域和专业高精尖人才提供给中介,让中介帮我们去寻找一些可以和我们企业匹配的人才,或者说和我们普陀产业结合度高的一些项目和人才提供给我们,通过我们和人才、企业和人才的双向沟通,引进合适人才。

问：目前,我区人才招引工作如何?

区人才发展中心主任 郭寅洁:近年来,随着我们高科技产业的快速集聚,人才引进的数量也一年比一年多,去年我们C类以上高精尖人才的引进数为10位,为历年最高。今年虽然受疫情影响,人才引进难度增大,但就

目前情况来看,上半年我区高精尖人才引进形势还是比较好的,今年截止目前,我们C类以上人才引进数已经达到7位,希望借着此次人才新政发布的东风,能使我区全年高精尖人才引进数再创历史新高。

