

“万能章”瘦身,改革是良方

□江帆

日前,民政部等六部委发布《关于改进和规范基层群众性自治组织出具证明工作的指导意见》,明确亲属关系证明、居民身份信息证明、健在证明等20项证明社区不再开具。这是国家层面第一个关于基层群众性自治组织出具证明工作的指导性文件,也是第一个对基层群众反映强烈的“社区万能章”进行专项整治的政策性文件,释放着明确的科学治理、纠偏信号。

近年来,奇葩证明、循环证明、重复证明等现象不时出现,而开具这些证明的负担大多落在社区,让小小的社区章成为“万能章”。从疫情防控的最新案例来看,各地已经推行便捷的电子健康码,但仍有地方要求复工人员向社区索要纸质版健康证明。这些现象不仅牵扯社区

过多精力,影响社区的服务效能,让群众常常为此“跑断腿”,更为我们敲响了警钟:人在“证”途,改革迫在眉睫。

不合理的证明衍生出“社区万能章”,背后是形式主义、官僚主义在作祟。党的十八大以来,习近平总书记就加强党的作风建设、力戒形式主义官僚主义作出了一系列重要指示。不久前,中共中央办公厅印发《关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的通知》。此次出手向“社区万能章”开刀,也是旨在为基层减负撑腰。

“社区万能章”乱象的病灶,究其根源在于权责模糊、信息堵塞,只有对症下药,方能药到病除。对于权责模糊地带,需要列出详细清单、

明确权责边界,谁家的“孩子”谁领去,做好政策衔接,避免责任部门推诿。对于不必要的证明要求,该取消的坚决取消。此次六部委指导意见就特别强调,凡是没有法律法规依据或未经国务院批准列入保留证明事项清单的证明事项,基层群众性自治组织不予出具证明,这无疑是对现实痛点的精准施策。针对信息堵塞问题,可以通过打破不同部门、不同地域之间的信息壁垒,通过信息整合共享、大数据、互联网等高科技手段,降低行政成本,让“信息多跑路,群众少跑腿”。在这方面,浙江“最多跑一次”改革的理念和举措无疑是一剂良药,值得持续对症下药。

让社区“有所不为”,为的是更好地“有所为”。像社区这样的基层自

治组织属于社会管理末梢,为社区减去不合理证明的工作负担,目的是为了让更多的基层干部有时间有精力为居民群众提供更加高效、便捷、规范的服务。相关部门唯有各司其职、不折不扣落实,才能携手打通服务群众的“最后一公里”,让群众共享改革福利。

任何改革都不是一蹴而就的,需要耐心和恒心。对于从根本上改变“社区万能章”等现象,六部委指导意见提出了“三年规划期”。这既是对现状科学客观的认识,又显示了根除这一沉痾的必胜之心。当前,无论是做好“六稳”“六保”,还是决战决胜脱贫攻坚,任务十分艰巨,只有让“社区万能章”瘦身,才能使基层干部集中精力夺取“双胜利”。

(转自《浙江日报》)

知稼穡才能懂勤勉

□新语

前不久,中共中央、国务院发布《关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》,对加强劳动教育进行了全面部署。

从广义上来讲,劳动是人类“自由的自觉的活动”,它是超越于时空之上的一种存在,形式与内容或许有不同,但是本质应该是相同的。那么为什么还要强调新时代这个语境呢?因为进入智能化时代之后,劳动形而下的意义似乎已经发生了改变,人们已经从许多基础性劳动中解放出来,但是劳动所具有的形而上的意义,例如价值观的培养、社会责任的养成、人生态度的树立、实践精神的延续等等,都依然具有时代价值,这

也是我们加强学生劳动教育的现实意义和未来价值。

《尚书·无逸篇》说:“不知稼穡之艰难,乃逸乃谚”。劳动是一项体验性很强的人类活动,没有体验过其中的艰辛,就很难理解劳动的内涵、珍视劳动的成果。多年的学校教育,让我们的学生可以“上知天文、下知地理”,但是出了课堂却是“五谷不分、四体不勤”。这些年我们的教育体系中,过分看重书本知识的输入,而忽略了实践的价值。

现时今日,我们要重新审视与定义劳动教育。其实劳动教育的内涵十分丰富,远不是让学生去参加劳动、出力流汗那么简单,也不像一个

时期里所强调的“劳动技术教育”那样狭隘和功利化。

劳动教育,本质上一种积极的价值立场教育。在充满物质诱惑的现实中,什么才是衡量价值的天平?是财富带来的满足感?还是奋斗过程的充实感?劳动教育就是要让学生在过程中亲近平凡,体味奉献,培育劳动精神。正是这样的劳动精神,让他们在未来的人生道路上能以更加积极的态度面对人生曲折。

劳动教育,本质上是一种社会责任教育。正因为要在劳动过程中感知到了劳动在改变世界、改造社会、改造人类自身当中的作用,学

生才能建立起使用自己的劳动能力、正当享受自己的劳动果实、积极发挥自己的劳动影响,以自己独特的劳动不断为社会做贡献的责任感。

如何让劳动教育真正成为一门有价值的课,教育部门和学校还要作很多的探索与创新。现实中,教学的内容与形式、考核评价体系的完善,甚至于学生的安全保障,都是需要考虑的问题。但是无论怎样,我们培养的学生,未来终究要面对社会生活、经历人生风雨。智能时代的车轮再快也需要行驶在坚实的大地上,识五谷历人世、知稼穡明事理,这个道理总是不会变的。

让爱国卫生运动越来越红火

□月湖

我区坚持开展“全民清洁日”活动已逾一年,自觉参与的人越来越多,推广普及面也越来越广。4月13日,嵊泗县也启动了以“全员行动·清洁家园”为主题的“全民清洁日”,并将今后每月的第一个周五作为该县“全民清洁日”固化下来,相信同样能够越来越好地开展下去。人人动手洁化美化家园,声势浩大的爱国卫生运动在创城中传承、在战“疫”中延续,让人感到既亲切又振奋。

疫情发生后,习近平总书记多次强调要坚持开展爱国卫生运动。在浙江考察时,他再度强调:“要深入开展爱国卫生运动,推进城乡环境整

治,完善公共卫生设施,提倡文明健康、绿色环保的生活方式。”将爱国主义和卫生防疫相结合,将卫生工作与群众运动相结合,让爱国卫生运动不仅成为我国卫生工作的重要方针、光荣传统,也成为人类卫生发展史上的一项伟大创举和成功实践。在疫情防控中开展爱国卫生运动,无疑更具现实意义和长远意义。实践证明,“全民清洁日”活动涉及面广、冲击力大,不失为发动群众、依靠群众共创健康环境的良好载体。

“没有全民健康,就没有全面小康。”全社会理当群策群力,共同营造健康环境、完善健康保障,优化健康服务、普及健康生活,这样才能最

大程度地遏制各类病毒疾病的传播。但令人担忧的是,随着社会分工的细化和生活水平的提高,家里请钟点工、单位有清洁工,很多人已不习惯于动手搞卫生。不仅如此,有人甚至不尊重、不珍惜环卫工人的劳动,还给公共卫生添乱、给文明城市抹黑。开展“全民清洁日”活动,让更多人穿上红马甲,拿起扫帚、拖把和抹布,用辛勤汗水换来公共空间的清洁卫生,除了促进文明城市创建,显然还有利于美好心灵的创造。

开展“全民清洁日”活动,不能停留于简单的定期打扫卫生,而是要通过发动群众广泛参与来形成氛

围、达成共识,更好地发扬爱国卫生运动的优良传统。大家更要从养成卫生习惯、普及防疫知识、完善卫生设施、优化人居环境等多方面做起,将爱国卫生运动落实到点点滴滴、时时处处。全社会更好地推广普及文明健康、绿色环保的生活方式,才能有效打牢人民身体健康的底子,从而不断增进广大民众的获得感、幸福感、安全感。

我区“全民清洁日”活动从小众带头到大众参与、从局部突击到全面推行、从组织开展到自觉行动,已日益全民化、普遍化、常态化,成为创城中的一抹亮色。爱国卫生运动贵在坚持,让我们一起持之以恒。

引进人才需更多“万有引力”

□大力

去年刚从上海海事大学毕业的沈逗逗没想到,她在六横工作的第一年,就享受到了六横镇政府每月100元的特殊津贴。舟山中远海运重工有限公司人力资源部经理刘宏涛说,这两年企业去外地招聘,都会把六横的人才认定政策当作“招牌”。优渥的人才政策,让人才有幸福感,让企业有获得感,

六横镇于去年7月出台了《企业人才引进、培养和激励办法(试行)》,针对企业人才认定给出了具体政策。除了六横紧缺人才认定之外,还增加了六横优秀人才和六横基础人才的认定,并让人才政策阳光普照。

这次首批认定的287名人才,主要包括船舶修造、智能电网、新能源、LNG、港口物流、海洋工程、装备制造,以及现代服务和高效与农业等产业引进和培养的各类人才。上述人才除了能享受每月政府津贴之外,还能享受安家补贴、生活补贴、学历提升学费补贴等各类补贴,同时也能享受六横人才卡的相应优惠和礼遇,给予5到10万元的购房补贴,可谓福利多多。

今年六横总体安排了近2000万元资金用于各类人才的保障工作,其中1300多万元将侧重为当地企业、教育、医疗类人才提供保障。想想这些投入能为当地集聚人才,尤其能为战

“疫”中的企业助上一臂之力,真是“多乎哉,不多也”。现如今,区域之间的竞争归根到底是人才竞争,拥有了人才也就获得了高质量发展的持续动能。

人才引进没有钱当然是万万不能的,但金钱也并非万能。沈逗逗欣喜于每月人才津贴,她对当下工作岗位和生活环境的满意应是前提条件。否则,断不会为了区区津贴而扎根六横。尤其是,各地“抢人大战”此起彼伏,眼花缭乱的优惠政策纷纷出台,政策引力事实上也在相互抵消。因此,一个地方在出台人才政策的同时,更要为各类人才提供施展才华的宽阔舞台,设计成就人生的美好前

景,创造安居乐业的宜居环境。近年来六横经济社会蓬勃发展,吸引人才的“万有引力”不断增强,人才新政的适时推出可谓锦上添花。

事实上,政府在人才引进中起到的是四两拨千斤的导向作用,全社会各显神通、各展风姿,才能最终形成海纳百川的“万有引力”。不说别的,和煦的政风、纯朴的民风就是引人入胜的“磁场”。谁愿意在效率低下、民风刁蛮的地方工作、生活?由此想到,创建全国文明城市,让环境更优雅、让生活更美好,何尝不是在增强吸引人才的“万有引力”?发展中的普陀越来越好,八方人才一定会纷至沓来。

期待骑手更文明

□一棵树

5月10日起,我市开始实施《外卖快递骑手交通文明记分管理暂行规定》(以下简称《暂行规定》),对骑手阻挠执法、逆向行驶、闯红灯、骑车使用手机、不戴头盔等15项违法违规行为给予相应的记分处罚。这为全省针对这一行业管理的首创。

之前,我市交警部门联合外卖、快递公司对在职员工进行面对面授课,逐条讲解扣分规定,督促公司完成电动车“一车一号”编号张贴,对完成培训的骑手发放“一人一卡”记分卡,并按要求隨身携带,随时接受相关检查。

管理规定,记分周期为一个季度,一个周期内单次或累计达12分的骑手,将被暂停接单、停工培训并组织参与文明交通劝导(6个小时),处罚期满(首次暂停3天,第二次暂停6天)可以恢复接单;如一个周期内记分满30分的,骑手将被调离岗位或辞退处理,纳入为期一年的“行业禁入重点人员”名单;如发生事故后逃逸的,五年禁入。

舟山现有外卖、快递骑手共1700余名。此前,各类违法违规现象屡见不鲜,还时常引发道路交通事故。这一规定的出台实施,无疑是给骑手们加了一道紧箍圈,督促他们改变侥幸心理,纠正出行习惯,逐渐养成成为一个遵纪守法的文明骑手,为城市交通精细化管理加分。

外卖快递骑手作为劳动者的一部分,每天奔波于大街小巷、穿行于千家万户,有着不可替代的城市毛细血管作用。他们工作量大、工作时间长,挣的虽是辛苦钱,但对交通行为的管理却不能降低,相反更有必要严格执行。这是文明城市建设的需要,更是对骑手们自身安全的保障,各位骑手都应重视起来。

外卖骑手中,骑车看手机、打手机现象频繁,特别是在交通复杂线路上行驶,危险隐患较大。对于骑手而言,产生这些现象不外乎在线抢单、查看导航线路、接听客户催单等,因为如果不能及时送达,很可能就会“吃”差评。外卖小哥的现实处境也是挺难的。因此,希望下单的客户能多些宽容多些担耽多些理解,尽可能地给他们创造一个良好的骑车环境。

《暂行规定》的实施是一种有益的开端,相信在骑手们的积极配合下,阻挠执法、逆向行驶、闯红灯、骑车使用手机、不戴头盔等违法违规现象会有所改善。

路不堵车就好卖

□小井

复工复产后,车水马龙的景象又回来了。刚开始,很多人还为“又堵车了”高兴,这说明疫情形势开始好转了。但堵着堵着,大家又不乐意了,毕竟堵车的滋味不好受。可是,车多了,能不堵车吗?

这个问题,不但不能回避,还需要集中智慧来解决。因为进入“后疫情阶段”,许多城市都在出台系列政策拉动内需,其中一条就是鼓励购车,包括以旧换新、放宽限购等等。车多了,难免让城市拥堵不堪,能否解开这个死结,无疑是对治理体系和治理能力的考验,也直接关系到市民的购车欲。

应该说,鼓励购车不仅仅是拉动内需的权宜之计,还是满足公众实际需求的必要举措。随着人们生活水平的普遍提高,买车、买好车的愿望越来越强烈。一些大城市限制购车,主观上固然是为了减少拥堵,但客观上造成了购车权利的不公平。美好生活也就缺了一角。放松限制、鼓励购车,在拉动内需的同时也有利于实现平等等路权。

车多了,能不堵吗?回答应该是不一定。疫情之下的不拥堵当然是一种无奈,但假如大家都多些理智,做到开车、骑车、步行、坐公交合理选择,倡导绿色出行,同样可以实现车多不堵。

从政府角度来说,拓展道路泊位的空间依然存在。近几年,我区通过改善路况、扩建车位,一定程度上缓解了开车难、停车难。尤其是一些老旧小区,通过旧城改造“挤”出了较多停车位,市民获得感因此大增。最近,东西快速路的最小时速从80公里/小时上调到90公里/小时,无疑是路况改变拥堵的最新成果。

通过科学管理舒缓拥堵的潜力同样不小。如海天大道,红绿灯智能管理前后通行效率大不一样,一路绿灯有效破解了高峰时段排长队现象。更多的停车场如能普及智慧引导,就可以在方便泊车的同时减少车辆因盲目兜圈而占用道路的局面。还有,单位和小区的停车场“黑白颠倒”现象普遍存在,如能互惠互利相互开放、精准管理统筹利用,“潮汐停车”必将有效激活现有停车资源。

疫情期间很多单位实行过“居家办公”模式,对于缓解交通拥堵同样具有现实意义。道路拥堵并非全天候而多发生在上下班高峰时段,假如有条件的企业单位能继续推行“居家办公”,将一部分无需坐班的人从朝九晚五的“赶场模式”中解脱出来,交通状况必定大为改观。

总之,办法总比困难多。汽车时代代理有序满足人们享有汽车的需求,再由全社会共同解决拥堵问题。趁着后疫情阶段需要拉动内需,该鼓励的鼓励,该放开的放开,让更多人圆了汽车梦。

(本版署名文章不代表本报立场)

讲文明 树新风 公益广告



给予孩子

快乐的成长环境。

舟山市自行设计作品